

## **Kvalitné vzdelanie – kvalitná práca!**

(z Konferencie mladých EOK, 10. – 11. november 2011, Krakov, Poľsko)

Na základe údajov Eurostat dosiahla všeobecná miera nezamestnanosti v januári 2011 v rámci eurozóny 9.9% a v rámci EÚ-27 9.5%, kým nezamestnanosť mladých ľudí vo veku 15-25 rokov dosiahla výšku 20.4% a má stále narastajúcu tendenciu, v krajinách ako Španielsko a Grécko až do neudržateľnej výšky nad 40%. Na viac, dlhodobá miera nezamestnanosti v tejto vekovej skupine narástla od jari 2008 na výšku 30%, v číslach je to 1.2 milióna mladých ľudí z celkového počtu 5.2 milióna dlhodobo nezamestnaných. Nízkoprijemní zamestnanci (ktorí majú vo všeobecnosti nižšiu kvalifikáciu) sú 2 až 3-krát viac ohrození tým, že stratia zamestnanie ako vyššie kvalifikovaní zamestnanci. Opakujeme, že mladí ľudia sú viac postihnutí touto hrozbou (hoci majú vo všeobecnosti lepšiu kvalifikáciu), z dôvodu, že sú ochotnejší pracovať za nižšie mzdy a za prekérnych podmienok ako zamestnanci v strednom veku.

Ešte pred začiatkom krízy, bolo rizikom chudoby ohrozených 79 miliónov Európanov a 32 miliónov žilo na hranici chudoby. Napriek tomu, že zamestnaní ľudia sú menej vystavení riziku chudoby, pojem „chudobná práca“ sa vzťahuje najmenej na 17.5 milióna zamestnancov. V tomto kontexte je vzdelanie jedným z prostriedkov na dosiahnutie personálneho naplnenia, zaangažovania sa do produktívnej práce, sociálnej kohézie a zlepšenia životnej úrovne. Nižšia miera vzdelania je spojená s chudobou a sociálnym vylúčením a z tohto dôvodu by mali inkluzívne (začleňovacie) politiky klásť dôraz na zaručenie prístupu k verejným službám (predovšetkým k vzdelaniu a tréningu). Investície do vzdelania by sa nemali považovať za problém, ktorým sa treba zaoberať počas krízy, ale za riešenie, ktoré prispeje k čo možno najúspešnejšiemu východisku z krízy. Cieľom je vzdelat' slobodné, individuálne osobnosti, ktoré si budú vedomé svojich práv a povinností, a ktoré budú schopné vykonávať dôstojnú prácu za čo možno najlepších podmienok.

### **Odporúčania Mladých EOK**

- Politiky a opatrenie sa musia navrhovať a zlepšovať za účasti sociálnych partnerov, predovšetkým odborových organizácií.
- Prostredníctvom sociálneho dialógu, sociálnych partnerov na európskej úrovni, by sa mala vyjednať Európska rámcová dohoda pre integráciu mladých ľudí na pracovný trh.
- Proti dlhodobej nezamestnanosti treba bojovať prostredníctvom vzdelávania a tréningov. Prechod od vzdelávania do pracovného života musí byť ľahší.
- Vyzývame členské štáty, aby viac a kontinuálne investovali do vzdelávania, venovali zvláštnu pozornosť verejným investíciám do vzdelávania, vedy, výskumu a odborného vzdelávania, keď budú prijímať svoje strednodobé rozpočty.
- Vyzývame členské štáty a európske inštitúcie, aby prijali špecifické opatrenia, ktorými zabezpečia prístup k vzdelaniu a kvalitným pracovným miestam mladých ľudí, ktorým hrozí chudoba a sociálne vylúčenie (exklúzia).
- Univerzálny prístup k bezplatnému verejnemu vzdelávaniu musí byť zaručený všetkým mladým ľuďom.
- Opatrenia na podporu kvalitných postgraduálov a učňovskej praxe musia byť vytvorené a taktiež by sa mala podporovať a implementovať Európska rámcová dohoda o kvalite postgraduálov. <http://www.qualityinternships.eu/>

- Členské štáty musia zaručiť podmienky na vhodnú tvorbu nielen nových, ale hlavne kvalitných pracovných miest tak vo verejnom, ako aj v súkromnom sektore. Potrebujeme pracovné miesta, ktoré dajú ľuďom dôstojnosť, finančnú istotu, príležitosti vzdelávať sa, možnosti získať nové zručnosti atď.
- Mladí EOK chcú skutočnú a efektívnu „mládežnícku záruku“, ktorá umožní vzdelávanie, tréning a kvalitné pracovné miesta.
- Mladí EOK odporúčajú proaktívny prístup smerom k mladým ľuďom s možnosťou vytvorenia odborových štruktúr na všetkých úrovniach, ktoré budú disponovať finančnými a ľudskými zdrojmi. Nábor a organizovanie nových členov musí byť prioritou celého odborové hnutia.
- Hodnoty demokracie a solidarity sa musia posilniť v rámci rozhodovacieho procesu na úrovni EÚ a to prostredníctvom lepšej participácie a transparentnosti.

Erika Bršelová,  
predsedníčka Rady mladých pri KOZ SR,  
členka Výbor mladých EOK