

MINIMÁLNA MZDA 2025

EVOLÚCIA, VÝZVY A POROVNANIA V KONTEXTE
ŽIVOTNEJ ÚROVNE A LEGISLATÍVY



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



Konfederácia odborových zväzov SR © 2025

Cennými radami, pripomienkami a užitočnými informáciami prispeli:

Monika Martišková, PhD. – výskumníčka CELSI;

Ing. Anton Marcinčin, PhD. – ekonóm KOZ SR;

Text neprešiel odbornou jazykovou korektúrou.

Autor a odborná garancia:

PhDr. Ján Košč

Všetky naše publikácie nájdete: <https://www.kozsr.sk/publikacie/>

Júl 2025

Ilustračný obrázok bol vygenerovaný umelou inteligenciou.



ÚVOD

V tomto dokumente poskytujeme rýchly pohľad na aktuálny stav minimálnej mzdy na Slovensku k 1. januáru 2025 a zároveň hodnotíme konvergenciu minimálnej mzdy na Slovensku k európskemu priemeru. Zameriavame sa nielen na vplyv legislatívnych zmien, ale aj na porovnanie minimálnych miezd s ostatnými krajinami EÚ, pričom berieme do úvahy nominálne hodnoty, kúpnu silu (PPS), podiel minimálnej mzdy na priemernej a mediánovej mzde a ich rast.

Aktuálne nastavenie automatu na výpočet minimálnej mzdy na úrovni 57 % priemernej mzdy spred dvoch rokov vykazuje len pomalú konvergenciu k priemeru EÚ. Je preto otázne, či aj zvýšenie výpočtu minimálnej mzdy na 60 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov povedie k zrýchleniu konvergenzie. Napriek pozitívnym legislatívnym zmenám a implementácii európskej smernice o primeraných minimálnych mzdách sa zdá, že na Slovensku existujú bariéry brániace rýchlejšiemu dobiehaniu ekonomicky vyspelých krajín EÚ v mzdovej oblasti.

V posledných rokoch zaznamenala minimálna mzda vo väčšine členských štátov EÚ výrazný rastový trend. Tento vývoj bol podporený najmä poklesom inflácie a implementáciou Smernice (EÚ) 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách, ktorá stanovuje rámec pre spravodlivé a primerané minimálne mzdy v členských krajinách. Slovensko do svojej legislatívy zapracovalo automat, ktorý relatívne spĺňal odporúčania v roku 2022 prijatej smernice už v roku 2019 (60 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov), pričom stanovenie minimálnej mzdy na základe podielu z priemernej mzdy malo za cieľ zabezpečiť udržateľný a sociálne spravodlivý rast minimálnej mzdy, predvídateľnosť vývoja a elimináciu politických sporov pri každoročnom určovaní minimálnej mzdy. Automat však bol v roku 2020 znížený na 57 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov. Keďže v roku 2024 nedošlo k dohode medzi odbormi a zamestnávateľmi, výška minimálnej mzdy na rok 2025 bola určená podľa platného zákonného vzorca, konkrétne 57 % z priemernej mzdy z roku 2023.

V tomto reporte sa preto nevenujeme len aktuálnemu stavu z hľadiska komparácie medzi krajinami, ale predovšetkým hodnotíme, do akej miery slovenská minimálna mzda konverguje k priemeru EÚ a aké výzvy či príležitosti z toho vyplývajú pre odbory z hľadiska mzdovej politiky na Slovensku.

EURÓPSKY KONTEXT

V roku 2022 Európsky parlament a Európska rada prijali **Smernicu 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (2022)**, čím vytvorili celoeurópsky rámec pre vnútroštátne politiky minimálnej mzdy (Lübker a Schulten, 2023, s. 112; Müller a Schulten, 2022).

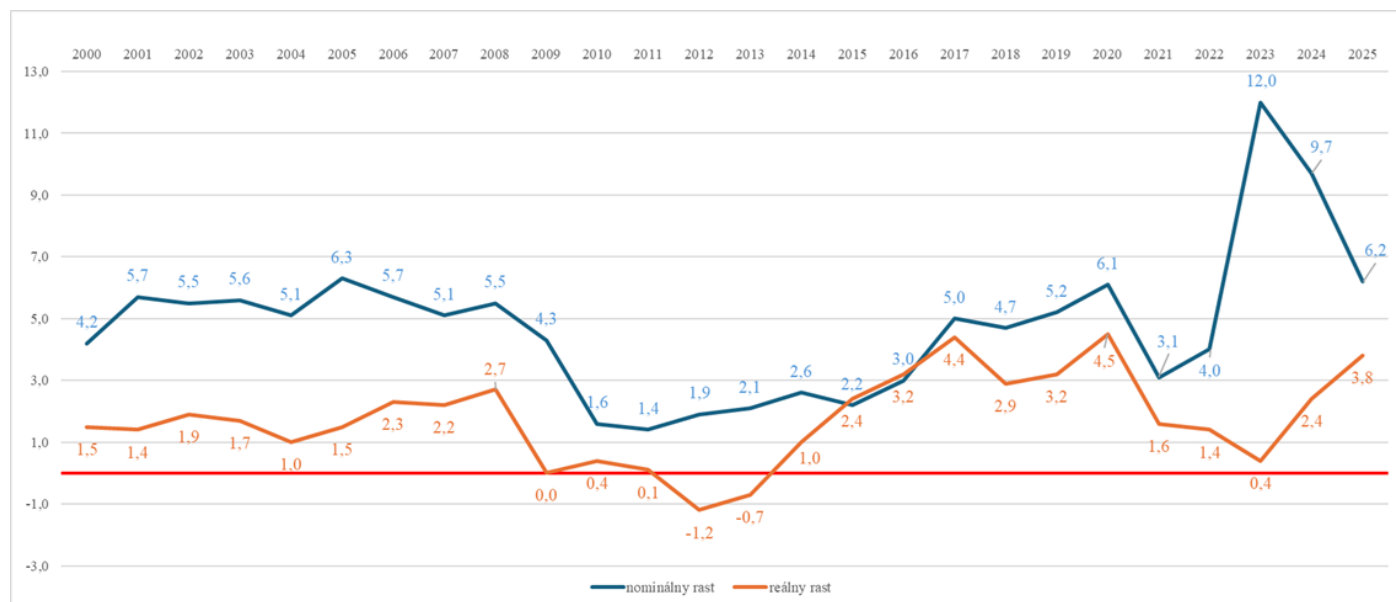
Väčšina členských štátov EÚ už medzičasom transponovala túto smernicu do vnútroštátneho práva a upravila svoje právne predpisy týkajúce sa minimálnej mzdy. Významnú úlohu pritom zohrali kritériá stanovené v článku 5, ktoré určujú, ako posudzovať primeranosť minimálnej mzdy. Patrí medzi ne najmä kúpna sila zákonnej minimálnej mzdy, miera rastu miezd a predovšetkým referenčné hodnoty:

- 60 % mediánu mzdy;
- 50 % priemernej mzdy.

Tieto referenčné hodnoty, uvedené v **článku 5 ods. 4**, slúžia na hodnotenie primeranosti minimálnej mzdy. (tamtiež) Na rozdiel od vzorca uplatňovaného na Slovensku, ktorý určuje výšku minimálnej mzdy na základe priemernej mzdy dva roky dozadu, odporúčanie smernice hovorí o nastavení minimálnej mzdy tak, aby výška minimálnej mzdy zodpovedala podielom na mediánovej a priemernej mzde v aktuálnom roku (Európsky parlament a Rada 2022).

Ak sa pozrieme na vývoj minimálnej mzdy v EÚ, tak zisťujeme, že minimálna mzda rástla aj na celoeurópskej úrovni (obr. 1), na rozdiel od Slovenska (obr. 3), reálny rast minimálnej mzdy sa na európskej úrovni prepadol do mínusových hodnôt len medzi rokmi 2012-2013 a aj v období vysokej inflácie v rokoch 2022-2024 si minimálne mzdy na celoeurópskej úrovni udržali reálny rast (obr. 1).

Obr. 1 – Rast minimálnych miezd v EÚ nominálny a reálny (2000-2025)

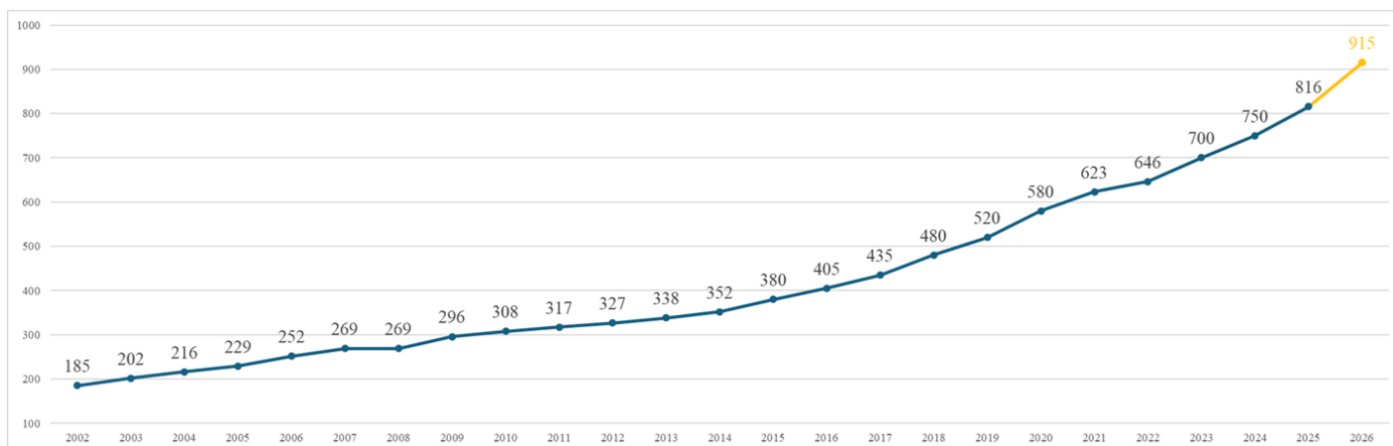


Zdroj: Lübker a Schulten 2025, s. 14

SLOVENSKÝ KONTEXT

Ak sa pozrieme na dlhodobý vývoj rastu minimálnej mzdy na Slovensku a porovnáme ho s rastom v iných krajinách EÚ, alebo nových členských krajinách EÚ ako sú Poľsko, Slovinsko, Estónsko, zisťujeme, že rast minimálnej mzdy na Slovensku nemožno ani zďaleka označiť za rekordný či mimoriadne vysoký (obr. 2). A to napriek častým tvrdeniam, objavujúcim sa vo verejnej debate, najmä zo strany zamestnávateľov a pravicových analytikov o údajne skokovom a neprimeranom raste. Dostupné dáta naznačujú postupný a relatívne predvídateľný vývoj.

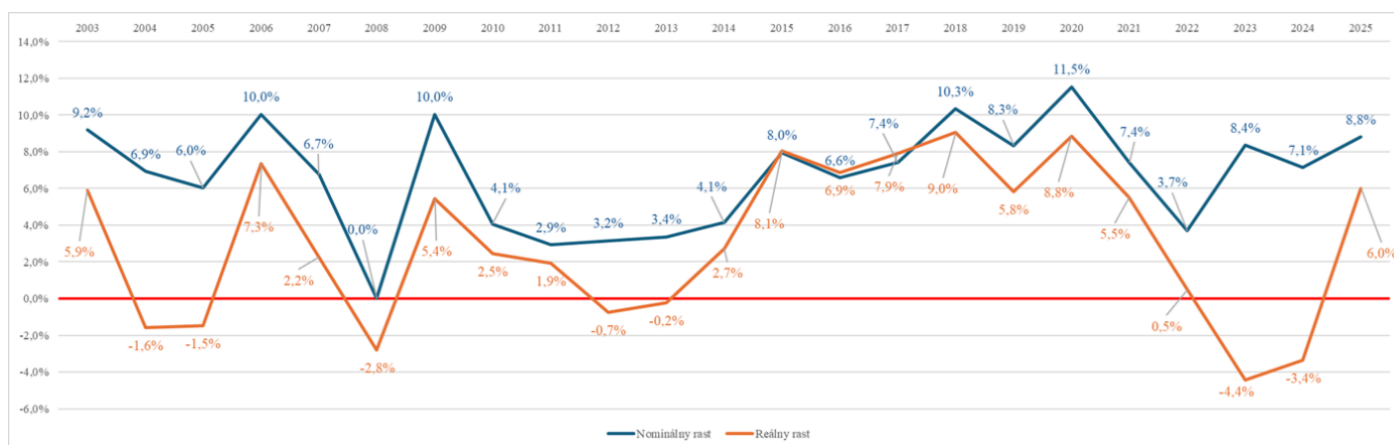
Obr. 2 minimálna mzda v SR (2002-2025)



Zdroj: Minimalnamzda.sk, rok 2026 je odhad

Z hľadiska nominálneho rastu sa minimálna mzda v SR za posledné tri dekády relatívne výrazne zvýšila. Ak vezmeme do úvahy jej hodnotu v roku 1993 a porovnáme ju so súčasnosťou (rok 2025), vidíme, že nominálny index rastu sa pohybuje v stovkách percent (341,08 %). Tento rast bol však nerovnomerný – v niektorých obdobiach rástla minimálna mzda dynamickejšie, najmä v posledných rokoch, zatiaľ čo v iných obdobiach bol rast miernejší. Tu treba zobrať samozrejme do úvahy aj fakt, že výška minimálnej mzdy v roku 1993 bola neprimerane nízka, zásadne nedostatočná a nezabezpečovala ani základné náklady na život príjmateľa. Avšak **reálny rast**, teda rast očistený o infláciu, ukazuje odlišný obraz. Kým nominálne sa minimálna mzda relatívne výrazne zvýšila, reálne príjmy zamestnancov poberajúcich minimálnu mzdu nerástli v rovnakej miere. V obdobiach vysokej inflácie bol reálny index rastu nižší, pričom v niektorých rokoch reálny rast minimálnej mzdy stagnoval alebo dokonca klesal. Obdobím, kedy reálna minimálna mzda slušne rástla aj v reálnom vyjadrení, boli roky 2015 – 2020 (obr. 3).

Obr. 3 – rast minimálnej mzdy na Slovensku nominálny a reálny (2003-2025)



Zdroj: vlastné výpočty, Datacube ŠÚ SR, v_sp2043rs_00_00_00_sk; Minimalnamzda.sk

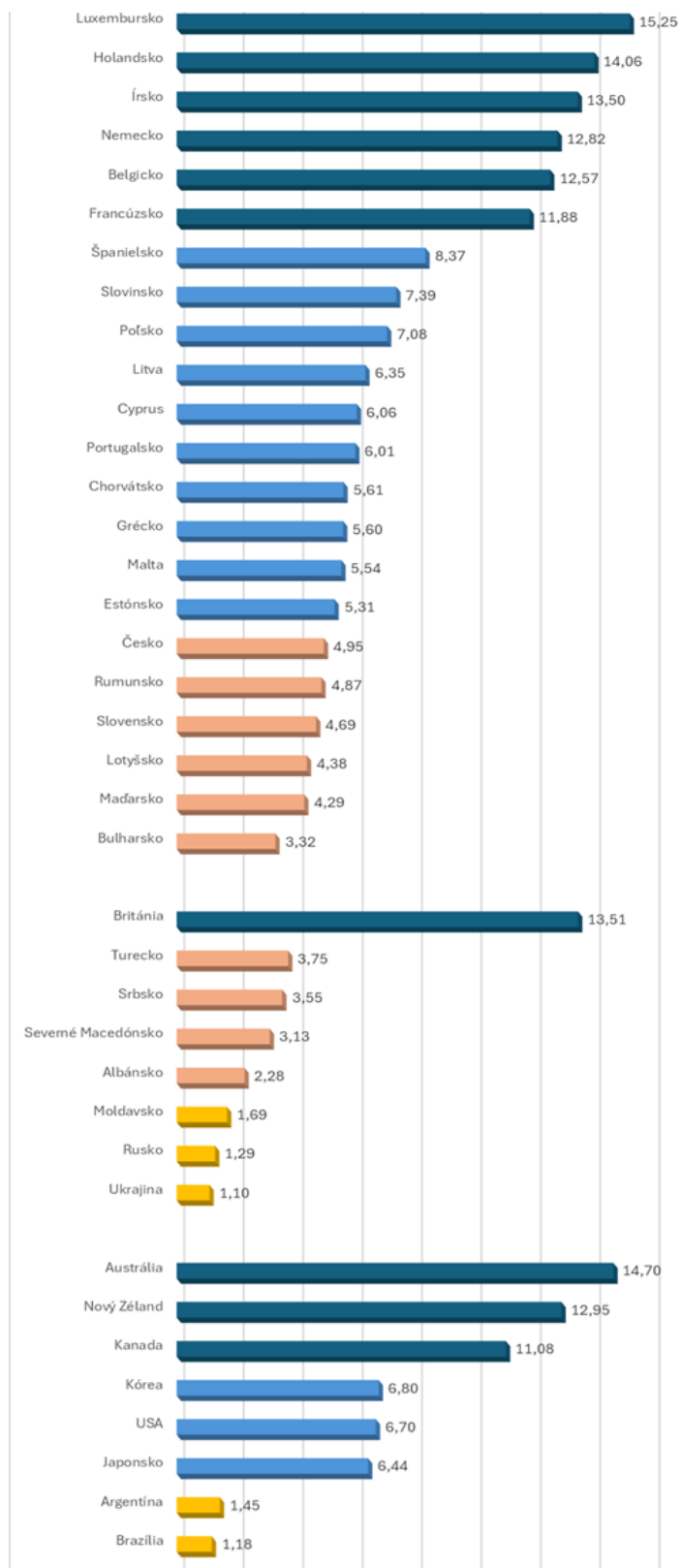
Zákonný automat, ak sa nedohodnú sociálni partneri inak, sa začal uplatňovať od roku 2021. Pôvodne bol schválený v roku 2019 s tým, že vzorec bol stanovený na 60 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov¹ a prvýkrát mal byť uplatnený od 1. januára 2021. V lete roku 2020, v dobe, keď už prebiehal dialóg medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov, však bol zmenený na 57 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov. A až v roku 2024 bol automat vrátený do pôvodnej podoby (60 %), pričom uplatňovať sa v tejto výške prvýkrát bude, ak sa odbory a zamestnávatelia nedohodnú inak, až od 1. januára 2026.

Hoci minimálna mzda na Slovensku prešla v posledných rokoch relatívne dynamickým vývojom, jej reálny rast bol často obmedzený vysokou infláciou. Napriek tomu, že nominálna minimálna mzda rástla, jej kúpna sila v kľúčových obdobiach stagnovala alebo dokonca klesala. To naznačuje, že súčasný model určovania minimálnej mzdy nemusí dostatočne promptne reagovať na reálne ekonomické potreby pracujúcich a preto sa referenčné hodnoty odporúčané smernicou (Európsky parlament a Rada 2022) nemôžu stať jediným kritériom.

¹ Vzorec použitý na výpočet minimálnej mzdy vychádza z priemernej mzdy, vrátane skrátených úväzkov, čo môže skresľovať výsledok výpočtu. Navyše, minimálna mzda sa počíta na základe priemernej mzdy spred dvoch rokov, čo spôsobuje oneskorenie v jej úprave a nedostatočnú reakciu na aktuálny ekonomický vývoj. Tento mechanizmus napr. neberie do úvahy dynamické výkyvy inflácie, čo znamená, že v obdobiach prudkého rastu cien zaostáva za reálnymi životnými nákladmi a znižuje svoju ochrannú funkciu pre nízkoпрíjmových pracovníkov.

Nominálna minimálna mzda v EÚ

Obr. 4 – Hodinová nominálna minimálna mzda k 1. januáru 2025 (€)



Zdroj: vlastné spracovanie, Lübker a Schulten 2025, s. 7

V roku 2004, keď SR vstupovala do EÚ, bola mesačná minimálna mzda na Slovensku stanovená vo výške 216 €, čo v hodinovom vyjadrení bolo 1,35 €. V Luxembursku bola hodinová minimálna mzda v roku 2004 vo výške 8,39 €. Podiel slovenskej minimálnej mzdy na luxemburskej stúpol zo 16 % v roku 2004 na dnešných skoro 31 %.

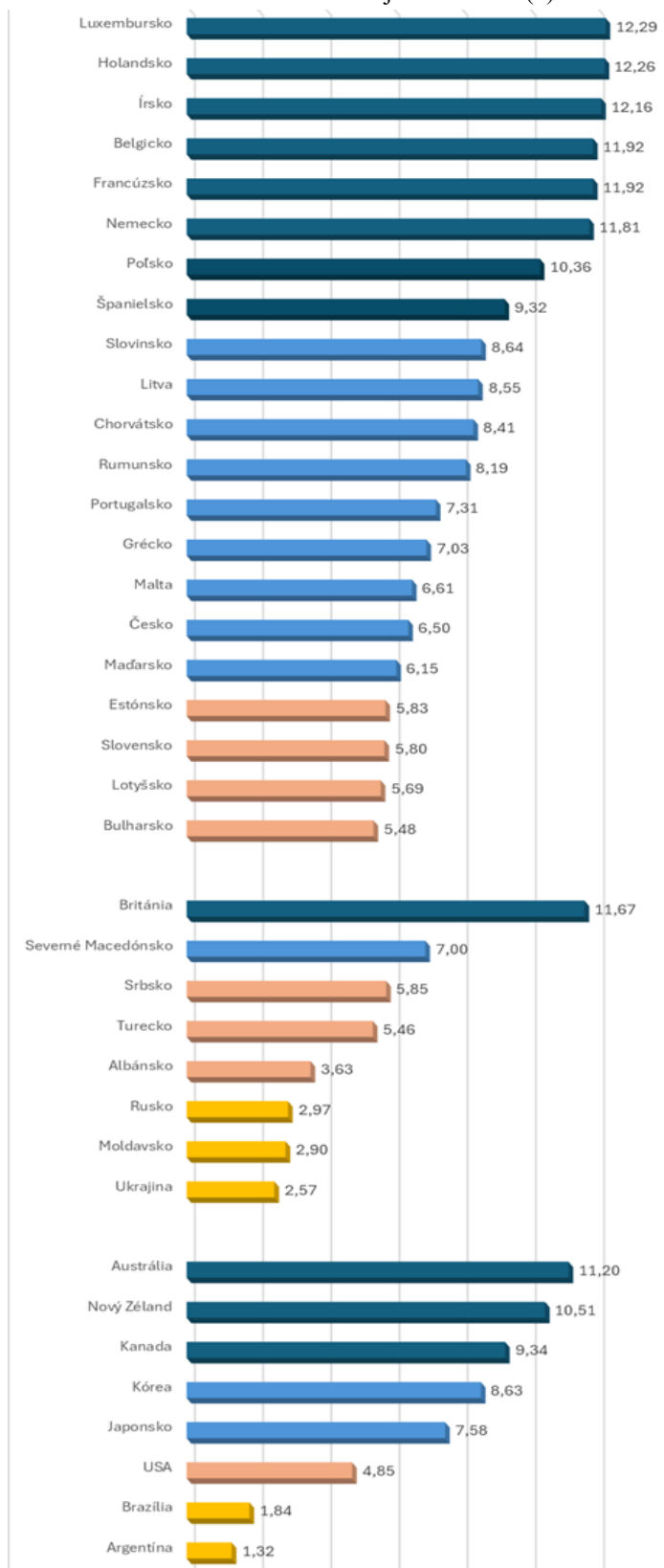
Konvergenciu minimálnych miezd východoeurópskych krajín k minimálnym mzdám západoeurópskych krajín potvrdzujú aj nemeckí výskumníci, ktorí tvrdia, že: „Konvergencia minimálnych miezd je viditeľná aj v ďalších štatistických ukazovateľoch – variačný koeficient klesol z 0,832 v roku 2007 na 0,484 v roku 2025 a decilový pomer D9/D1 sa znížil z 9,89 na súčasných 3,08“ (Lübker a Schulten 2025, s. 8).

Otázka, či je takáto konvergencia dostatočná, sa nedá obmedziť len na samotnú nominálnu výšku minimálnej mzdy (obr. 4), ale je potrebné sa pozrieť aj na iné ekonomické ukazovatele, najmä však na kúpyschopnosť (obr. 5).

V každom prípade sa však dá skonštatovať, že z hľadiska nominálnej výšky minimálnej mzdy patrí Slovensko do spodnej kohorty krajín EÚ, ktorých hodinová minimálna mzda je nižšia ako 5 € (obr. 4). Pričom je potrebné zdôrazniť, že do druhej kohorty, teda skupiny krajín EÚ s hodinovou minimálnou mzdou nad úrovňou 5 € sa okrem Slovinska, ktoré je v tejto kohorte už dlhodobo, dostali aj krajiny, ktoré boli dlhodobo vnímané ako chudobnejšie. Konkrétne ide o Estónsko (5,31 €), Chorvátsko (5,61 €), Litvu (6,35 €) a Poľsko (7,08 €) (obr. 4).

Minimálna mzda v EÚ v parite kúpnej sily

Obr. 5 - Minimálna mzda v PPS k 1. januáru 2025 (€)



Zdroj: vlastné spracovanie, Lübker a Schulten 2025, s. 9

Nakoľko porovnávanie nominálnej výšky minimálnej mzdy má len obmedzenú výpovednú hodnotu, najmä v súvislosti s rôznymi cenovými hladinami a životnými nákladmi v porovnávaných krajinách, uvádzame aj porovnanie v štandardoch kúpnej sily (PPS). Autori správy z ktorých práce čerpáme, na prepočet použili dáta Medzinárodného menového fondu. Tieto dáta sú, samozrejme, len odhady, no najlepšie použiteľné, nakoľko takýto postup zabraňuje skresleniu v dôsledku neaktuálnych údajov z iných zdrojov (Lübker a Schulten 2025, s. 8).

Zároveň, takýto pohľad pomáha, aspoň sčasti, vyhnúť sa metodologickým nedostatkom v meraní PPS za Slovensko (ŠÚ SR a Eurostat), na ktoré upozorňujú odborníci (Hlaváč 2023; Dujava a Žudel 2023).

Po zohľadnení kúpnej sily minimálnych miezd sa rozdiely medzi krajinami EÚ do značnej miery zmenšujú (obr. 5). Rozpätie minimálnych miezd sa zúžilo, pričom minimálna mzda v Luxembursku je teraz len 2,2-násobkom bulharskej minimálnej mzdy (a už nie 4,6-násobkom, ako v nominálnom porovnaní). Podiel slovenskej minimálnej mzdy na luxemburskej narástol oproti nominálnemu porovnaniu z 31 % až na 47 %. Aj napriek tomu sú rozdiely medzi krajinami značné a tu si treba uvedomiť, že koncept PPS vlastne vyrovnáva cenové rozdiely, čo znamená, že pri porovnateľných cenách životných nákladov je slovenská minimálna mzda len zhruba polovičná v porovnaní s krajinami západnej Európy, ale aj s Poľskom (obr. 5).

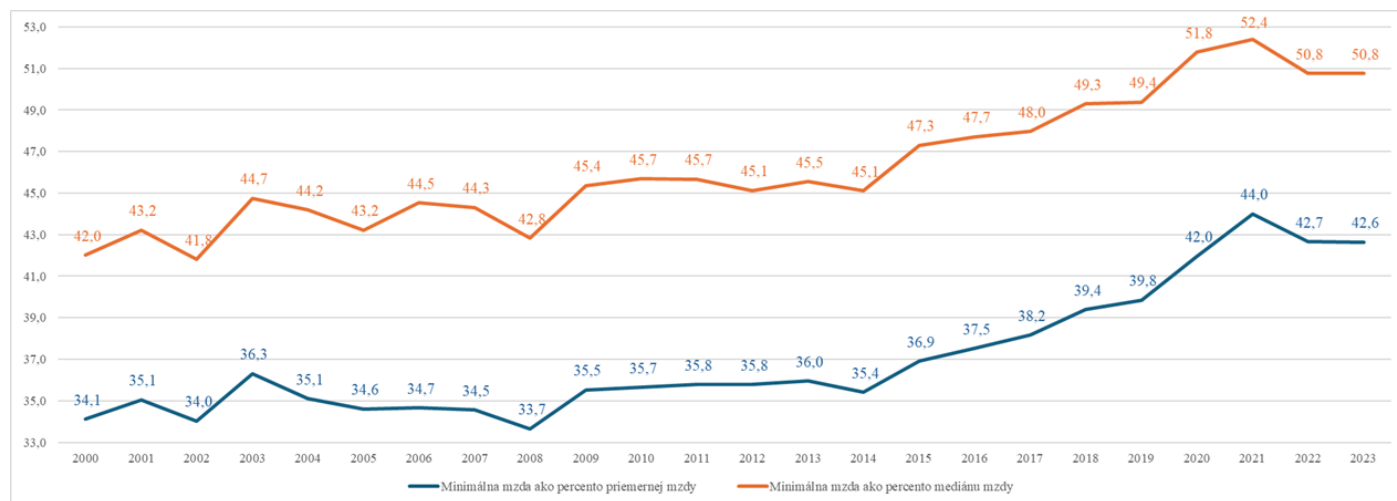
V porovnaní cez paritu kúpnej sily sú minimálne mzdy významne vyššie ako na Slovensku aj v Slovinsku (8,64 €), Litve (8,55 €), Chorvátsku (8,41) a Rumunsku (8,19 €). To znamená, že aj keby sme v prepočte PPS za Slovensko uplatnili limity, na ktoré upozorňujú Hlaváč (2023), Dujava a Žudel (2023), tak by sa Slovensko možno posunulo o niečo vyššie, niekde na úroveň Česka alebo Malty, no aj tak by nešlo o žiadnu zásadnú kvalitatívnu zmenu. Na základe týchto dát môžeme skonštatovať, že slovenská minimálna mzda je nízka tak v nominálnom vyjadrení, ako aj vo vyjadrení zohľadňujúcom cenové hladiny (obr. 5).

KAITZOV INDEX

Podielové ukazovatele sú štandardizovaným nástrojom, ktorý poskytuje prehľad o ekonomických vzťahoch a zároveň pomáha identifikovať trendy v časovom vývoji. Ich nevýhodou však je, že ide o zjednodušujúci pohľad na realitu, ktorý nemusí vždy odrážať všetky dôležité faktory ovplyvňujúce analyzované údaje. Hyman B. Kaitz skonštruoval Kaitzov index, ktorý sa zameriaval na podiel minimálnej mzdy na mediáne v roku 1970 (Kaitz 1970) a neskôr sa tento index rozšíril aj o podiel minimálnej mzdy na priemernej mzde (Lübker a Schulten 2025).

Nový význam, získal tento index po schválení Smernice 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Európsky parlament a Rada 2022), ktorý odporúča nastaviť základný rámec národných minimálnych miezd na 60 % mediánu a 50 % priemernej mzdy. Kaitzov index má však aj limity, vyplývajúce z jeho základnej konštrukcie, ktoré vysvetľuje docent ekonomickej fakulty TUKE Želinský: „*Tento pomerový ukazovateľ nadobudne vysokú hodnotu, ak je hodnota v čitateli zlomku, teda minimálna mzda, príliš vysoká; alebo ak je hodnota v menovateli zlomku, teda priemerná mzda, príliš nízka. Čo ak teda v slovenských podmienkach platí, že ‘problém’ nie je v príliš vysokej minimálnej mzde, ale v príliš nízkej priemernej mzde?*“ (Želinský In: Košč 2024a) A zároveň dodal, že „*zhodnotenie, že tento pomer je príliš vysoký, založené na porovnaní s inými krajinami, pre mňa veľkú vypovedaciu silu nemá*“ (Želinský In: Košč 2024a). Aj z tohto dôvodu je potrebné zohľadňovať pri stanovovaní výšky minimálnej mzdy aj iné ukazovatele, ako je produktivita práce, hranica rizika chudoby, spotrebné koše atď. A zároveň nerobiť zjednodušené závery z komparácie dát medzi krajinami, oveľa dôležitejšie je sledovať trendy v jednotlivých krajinách (obr. 6).

Obr. 6 - Kaitzov index na Slovensku 2005-2023

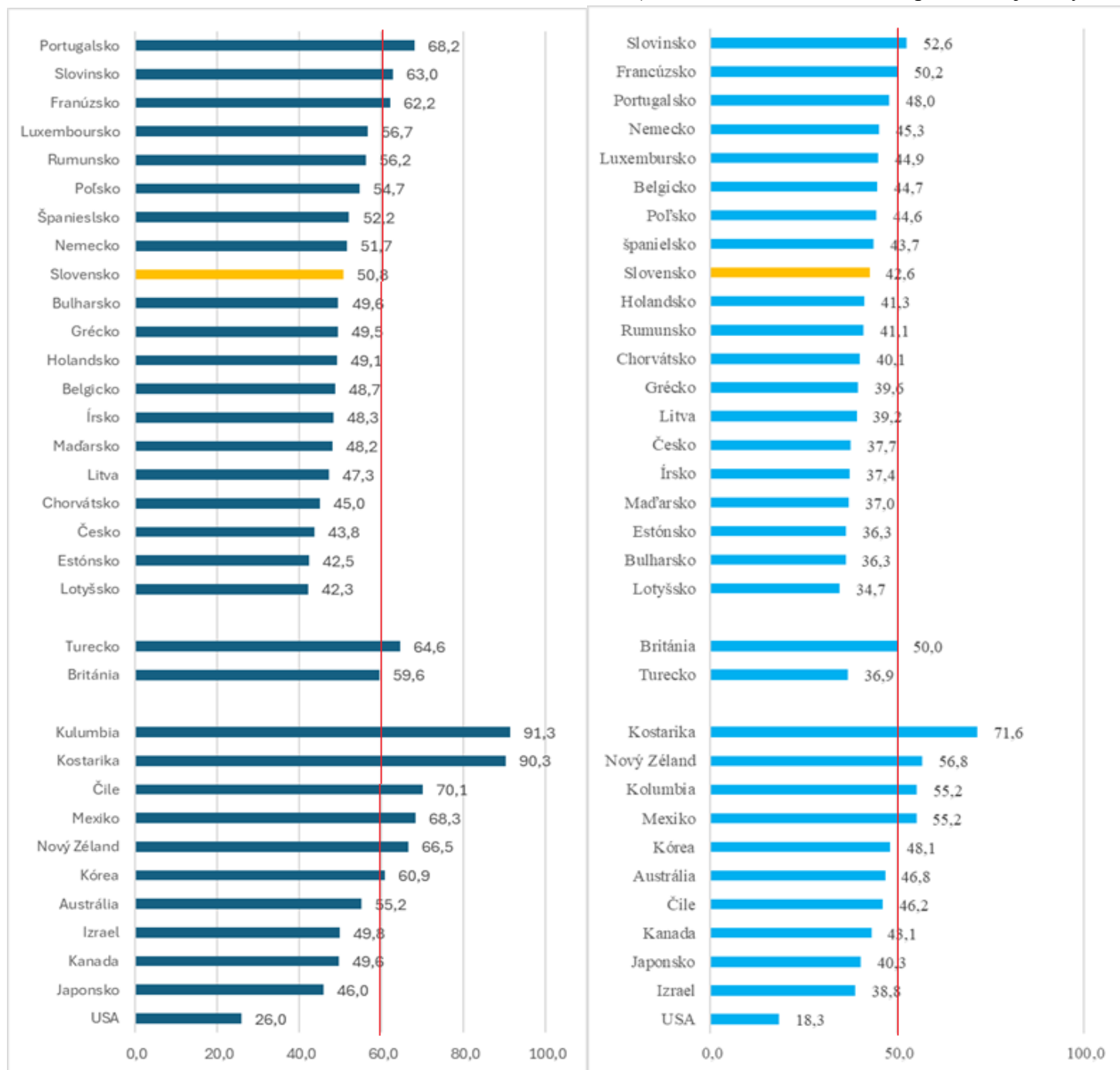


Zdroj: OECD 2025, Minimum relative to average wages of full-time workers

Obr. 7 - Relatívna hodnota minimálnej mzdy (Kaitzov index), 2023

a) Minimálna mzda ako % z mediánovej mzdy

b) Minimálna mzda ako % z priemernej mzdy



Zdroj: OECD 2025, Minimum relative to average wages of full-time workers

Referenčnú hodnotu minimálnej mzdy na mediánovej mzde dosiahli v roku 2023 tri krajiny EÚ (obr. 7a), konkrétne Portugalsko (68,2 %), Slovinsko (63 %) a Francúzsko (62,2 %). Mierne zaostávajú Luxembursko (56,7 %) a Rumunsko (56,2). Ak sa pozrieme na podiel minimálnej mzdy na priemernej mzde, tak medzi krajiny, ktoré dosahujú referenčnú hodnotu, prípadne ju prekročili (obrázok 7b), patria Slovinsko (52,6 %), Francúzsko (50,2 %) a Portugalsko (48,0 %). Lübker a Schulten (2025) v tejto súvislosti tvrdia, že „vo všetkých ostatných krajinách EÚ je podľa údajov OECD na dosiahnutie referenčnej hodnoty potrebné určité výrazné zvýšenie minimálnej mzdy.“

Slovensko v roku 2023 dosiahlo 50,8 %, čiže k odporúčanej referenčnej hodnote minimálnej mzdy na mediáne nám chýba ešte 9,2 p.b. (obr. 7a) a pri odporúčanej referenčnej hodnote minimálnej mzdy na priemernej mzde sme dosiahli v roku 2023 42,6 %, čiže k naplneniu odporúčania nám chýba 7,4 p.b. (obrázok 7b).

Aj napriek faktu, že od roku 2021 platí na Slovensku zákon, ktorý určuje výšku minimálnej mzdy, ak nedôjde k dohode medzi zamestnávateľmi a zástupcami zamestnancov, vo výške 57 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov, tak oficiálne dáta poukazujú na fakt, že v realite sa k odporúčaným hraniciam nevieme dostať aj napriek faktu, že už dvakrát sa podarilo dosiahnuť dohodu medzi sociálnymi partnermi, konkrétne v prípade výšky minimálnej mzdy na roky 2023 a 2024. V roku 2024 bola schválená novela zákona, ktorá upravila vzorec na 60 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov, čo aktuálne znamená, že v roku 2026, ak nedôjde k dohode sociálnych partnerov, bude minimálna mzda pravdepodobne vo výške 916 €. Z predikcií a odhadov budúceho vývoja sa dá predpokladať, že v roku 2026 sa na Slovensku podarí veľmi tesne priblížiť k odporúčaniam smernice z hľadiska rámcových odporúčaní na hodnoty Kaitzovho indexu.

Keďže však na Slovensku registrujeme zásadne nedostatky v mzdovej oblasti, keď registrujeme nízky podiel miezd na HDP, nízky podiel miezd na pridanej hodnote, nedostatočný rast miezd v porovnaní s rastom produktivity práce (Marcinčin a Košč 2025; Augustín a Daubner 2024; Košč 2024b; Marcinčin 2024), tak sa nemožno uspokojiť len s prípadným formálnym dosiahnutím referenčných hodnôt Kaitzovho indexu.

Podľa Wageindicator (2024) slovenská minimálna mzda nedokáže zabezpečiť skromný, no dôstojný život, na rozdiel napríklad od Poľska, Maďarska, Slovinska, Litvy a Estónska (Wageindicator 2024).

ÚLOHA ODBOROV NAMIESTO ZÁVERU

Náš krátky prehľad poukázal na fakt, že aktuálne nastavenie automatu na výpočet minimálnej mzdy na úrovni 57 % priemernej mzdy spred dvoch rokov vykazuje len pomalú konvergenciu k priemeru EÚ a ani aktuálna zmena na 60 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov pravdepodobne, aj napriek istému zlepšeniu, nepovedie ku kvalitatívnemu zrýchleniu konvergenzie Slovenska v rámci EÚ.

Minimálna mzda musí, okrem formálneho dosiahnutia referenčných hodnôt minimálnej mzdy, reflektovať aj rast spotrebiteľských cien, životných nákladov a proces konvergenzie Slovenska v EÚ (Európsky parlament a Rada 2022), čo sa pri súčasnom legislatívnom nastavení nedeje. Preto je nevyhnutné viesť serióznú diskusiu o jej výške a odmietnuť mýty o tom, že rast minimálnej mzdy poškodzuje ekonomiku (Košč 2024b). Výskumy a empiria ukazujú, že ekonomický konzervativizmus a politika nízkych miezd nás uväznili v pasci stredných príjmov a zabrzдили našu mzdovú konvergenciu (najmä) po roku 2008 (Augustín a Daubner 2024; Marcinčin 2021).

Ak má Slovensko dosiahnuť skutočnú konvergenciu minimálnej mzdy a ostatných miezd s vyspelými ekonomikami EÚ, je nutné posilňovať odbory a kolektívne vyjednávanie. Výskumy dokazujú, že krajiny s vysokou odborovou organizovanosťou dosahujú spravodlivejšie mzdové politiky a lepšie pracovné podmienky (BARWAGE 2024; Martišková, Kahancová, Kostolný 2021). Odbory preto musia nielen presadzovať rast minimálnej mzdy na národnej úrovni, ale aj posilniť kolektívne vyjednávanie na úrovni podnikov a sektorov.

Dôležitou úlohou odborov je dialóg s vládou a zamestnávateľmi na politikách smerujúcich k znižovaniu mzdovej nerovnosti a vyššiemu pokrytiu zamestnancov kolektívnymi zmluvami. Takáto spolupráca by aktuálne mala prebiehať, okrem tradičných úloh v tripartite a kolektívnom vyjednávaní, **najmä pri tvorbe akčného plánu, ktorý jednotlivé krajiny musia prijať najneskôr do konca roka 2025** (Európsky parlament a Rada 2022). K dnešnému dňu bol schválený akčný plán na zvýšenie pokrytia kolektívnymi zmluvami len v jednej členskej krajine EÚ, konkrétne v Litve (SADM 2024). Väčšina krajín implementovala smernicu o minimálnych mzdách len minimalisticky a preto výskumníci Torsten Müller a Thorsten Schulten (2025) v tejto súvislosti hovoria, že „akčné plány sú tiež dôležitým prostriedkom kompenzácie a nápravy často nedostatočnej transpozície smernice do vnútroštátneho práva“ (Müller a Schulten 2025, s. 10).

Odbory musia nielen tlačiť na rast minimálnej mzdy, ale aj rozširovať kolektívne vyjednávanie, najmä z dôvodu existencie sektorov s nízkymi príjmami, kde je kolektívne vyjednávanie slabé, alebo celkom absentuje. Zároveň je potrebné, aby rozširovali svoje kapacity a pôsobnosť tam, kde je nízka, alebo žiadna odborová organizovanosť. Vzhľadom na v minulosti klesajúci vplyv odborov v niektorých sektoroch je dôležité hľadať nové formy vyjednávania, ako sú napríklad širšie sektorové dohody a rozširovanie platnosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa – len tak sa môže Slovensko priblížiť k mzdovým štandardom vyspelých krajín (BARWAGE 2024; Martišková, Kahancová, Kostolný 2021).

POUŽITÁ LITERATÚRA

- AUGUSTÍN, M. a DAUBNER, P., 2024. **Slovak Experience With Capitalism: The Myth of the Tatra Tiger**. In: Modeling Economic Growth in Contemporary Slovakia, s. 25-48.
- BARWAGE, 2024. **BARWAGE**. Bratislava: CELSI. [online](#).
- DATAcube ŠÚ SR. **DataCube**. Bratislava: ŠÚ SR. [online](#).
- DUJAVA, D. a B. ŽUDEL 2023. **O parite**. Bratislava: IFP. online.
- EURÓPSKY PARLAMENT A RADA (2022): **Smernica 2022/2041 Európskeho parlamentu a Rady z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii**, uverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie L275 dňa 25.10.2022, s. 33 – 47.
- HLAVÁČ, M., 2023. **Dobieha slovenské HDP na obyvateľa v parite kúpnej sily bohatšie krajiny EÚ? Diagnóza nepriaznivého vývoja oficiálnych štatistík 2010 – 2022**. Bratislava: ISP. [online](#).
- KAITZ, B. H., 1970. **Experience of the Past: The National Minimum**, in: Youth Unemployment and Minimum Wages Bulletin 1657, US Department of Labor, s. 30-54. [online](#).
- KOŠČ, J., 2024a. **Tomáš Želinský: Minimálnu mzdu by som v žiadnom prípade nezrušil**. Bratislava: ePráca. [online](#).
- KOŠČ, J., 2024b. **Minimálna mzda na Slovensku – 2024 (odmeňovanie v 21. storočí v kontexte protiargumentov a mýtov)**. Bratislava: KOZ SR. [online](#).
- LÜBKER, M. a SCHULTEN, T. (2023): **WSI Mindestlohnbericht 2023: Kaufkraftsicherung als zentrale Aufgabe in Zeiten hoher Inflation**, In: WSI-Mitteilungen 76 (2), s. 112–122.
- LÜBKER, M. a SCHULTEN, T. (2025): **WSI-Mindestlohnbericht 2025 - Neuorientierung der Mindestlohnpolitik führt zu realer Aufwertung**. WSI Report Nr. 100, Düsseldorf, 20 s. [online](#).
- MARCINČIN, A. a KOŠČ, J., 2025. **20 rokov Slovenska v EÚ**. Bratislava: KOZ SR. [online](#).
- MARCINČIN, A., 2021. **Tatranský tiger. Zn.: za nízky plat**. Bratislava: CVP. [online](#).
- MARCINČIN, A., 2024. **Mzdy na Slovensku sú nízke**. Bratislava: KOZ SR. [online](#).
- MARTIŠKOVÁ, M. – KAHANCOVÁ, M. a KOSTOLNÝ, J., 2021. **Negotiating wage (in)equality: changing union strategies in high-wage and low-wage sectors in Czechia and Slovakia**. In: Transfer: European Review of Labour and Research, 27(1), 75-96. [online](#).
- MINIMALNAMZDA.SK. **História minimálnej mzdy na Slovensku**. Bratislava: Minimalnamzda.sk. [online](#).
- MÜLLER, T. a SCHULTEN, T. (2022): **Die Europäische Mindestlohnrichtlinie – Paradigmenwechsel hin zu einem Sozialen Europa**, in: Wirtschaft und Gesellschaft 48 (3), s. 335 – 364.
- MÜLLER, T. a SCHULTEN, T. 2025. **The road to 80% collective bargaining coverage**. Brusel: ETUI. [online](#).
- OECD 2025, **Minimum relative to average wages of full-time workers**. Paríž: OECDstat. [online](#).
- SADM, 2024. **Isakymas Dėl socialinio dialogo ir kolektyvinių derybų skatinimo 2024–2028 metų veiksmų plano patvirtinimo**. Vilnius: SADM. [online](#).
- WAGEINDICATOR, 2024. **Living Wages**. Wageindicator. [online](#).

KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY
BAJKALSKÁ 29/A,
821 01 BRATISLAVA, SLOVAKIA

EMAIL: KOZSR@KOZSR.SK
WEB: WWW.KOZSR.SK

FACEBOOK: WWW.FACEBOOK.COM/KOZSR/

