

Ďalej je KOZ SR presvedčená, že je potrebné sa naďalej zaoberať nasledujúcimi vznesenými pripomienkami a čo najskôr ich riešiť :

1. KOZ SR upozorňuje, že je potrebné uskutočniť úpravu platových taríf štátnych zamestnancov takým spôsobom, aby boli zohľadnené kvalifikačné požiadavky štátnych zamestnancov, kde najnižšie vzdelanie je na úrovni ÚSO so špecializáciou, prevaha zamestnancov má VŠ I. resp. II. stupňa, a zároveň aby bola zohľadnená vysoká náročnosť vykonávaných pracovných činností.

1. platová trieda štátneho zamestnanca by mala byť na úrovni minimálne 551,50 EUR, čo je súčasná úroveň 3. platovej triedy zamestnanca v pri výkone prác vo verejnom záujme podľa zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, kde sú porovnateľné kvalifikačné požiadavky.

Odôvodnenie : Štátni zamestnanci sú hlboko podhodnotení v porovnaní s inými porovnateľnými profesiami, ale aj s profesiami s nižšími kvalifikačnými požiadavkami. Roztvárajú sa nožnice medzi verejnými a štátnymi zamestnancami v neprospech štátnych zamestnancov. Tento rozdiel nevyrieši ani 10 % valorizácia podľa KZVS. Úpravy, ktoré sa vykonali v 1. a 2. platovej triede, aby zamestnanci s ÚSO, resp. s VOV sa nedostali pod úroveň minimálnej mzdy sú nedostačujúce. Ak sa v roku 2020 opäť navýši minimálna mzda, pod jej úrovňou môžu byť aj zamestnanci s VŠ I. stupňa. Žiadame ohodnotenie práce a vzdelania zamestnancov tak, ako si to zaslúžia.

2. V §128 za ods. 3 KOZ SR navrhuje doplniť nový ods. 4, ktorý znie: „(4) Zamestnávateľ ku dňu účinnosti tohto zákona do dĺžky služobnej praxe započíta aj odbornú prax, ktorú štátny zamestnanec získal ako zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme v pracovnom pomere k tomu istému zamestnávateľovi a má rovnaký alebo obdobný charakter ako činnosť, ktorú po organizačnej zmene, t. j. vzniku štátnozamestnaneckého pomeru vykonáva na príslušnom štátnozamestnaneckom mieste u toho istého zamestnávateľa.“

Odôvodnenie : Návrh zohľadňuje odstránenie diskriminácie pri posudzovaní praxe u štátnych zamestnancov, ktorí do štátnozamestnaneckého pomeru prešli z pracovného pomeru plynule v dôsledku organizačných zmien zo strany zamestnávateľa. Obdobný postup akceptácie praxe bol už zohľadnený u zamestnancov iných rezortov a štátnych orgánov schválením zákona č. 55/2017 Z. z.