

Kancelária prezidenta SR	
podateľňa	
Dátum:	24 -02- 2021
Evidenčné číslo:	Číslo spisu:
Prílohy/ listy:	Vybavuje:

Vážená pani
Zuzana Čaputová
prezidentka Slovenskej republiky
Kancelária prezidenta Slovenskej republiky
Štefánikova 2
811 05 Bratislava

Číslo: 78/100/2020/Sigetová
Bratislava, 24. 2. 2021

VEC: OTVORENÝ LIST

Vážená pani prezidentka Slovenskej republiky,

po schválení novely Zákonníka práce a súvisiacich novelizovaných právnych predpisov v NR SR som Vás 8. februára 2021 požiadal listom, aby ste predmetné zákony nepodpísali. Totiž ani aktuálna pandemická situácia nemôže byť ospravedlnením pre nerešpektovanie a nedodržiavanie pravidiel sociálneho dialógu zakotvených aj v medzinárodných dohodách, k dodržiavaniu ktorých sa Slovenská republika zaviazala a ktoré parlamentom schválená novela narúša.

Mrzí ma, že aj napriek jednoznačným dôkazom začal na Slovensku proces likvidácie rozširovania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a tým aj výrazného oslabovania vplyvu kolektívneho vyjednávania. Mrzí ma to o to viac, že Európska komisia v návrhu smernice o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii žiada členské krajiny, aby zvyšovali vplyv kolektívneho vyjednávania najmä v oblasti miezd. Slovensko však ide v tejto oblasti úplne opačným smerom, čo je veľmi zlé vysvedčenie pre túto vládu a tým, že ste podpísali uvedenú novelu zákona, tak aj pre Vás. Na našom spoločnom stretnutí na jeseň minulého roka sme Vás upozorňovali na vtedy ešte len navrhované legislatívne zámery ministra práce a vy ste vyjadrili znepokojenie nad takýmito negatívnymi zásahmi do postavenia a práv zamestnancov, usilujúcimi sa o zníženie mzdových a sociálnych štandardov pracujúcich. Zákonník práce je totiž norma, ktorá má v prvom rade chrániť zamestnancov, nie zamestnávateľov.

Členské štáty EÚ so silným kolektívnym vyjednávaním a účinným sociálnym dialógom na reprezentatívnej úrovni majú oveľa odolnejšiu ekonomiku, nižšiu nezamestnanosť, vyššiu produktivitu a vyššiu konvergenciu miezd, vyššiu životnú úroveň, sú tiež rovnocennejšími a súdržnejšími spoločnosťami.



Ako Konfederácia odborových zväzov SR niekoľkokrát upozorňovala, celá novela Zákonníka práce je ukázkou nezvládnutia legislatívneho procesu, výsledkom ktorého sú zásadné zmeny, ku ktorým došlo pri jeho prerokovaní a schvaľovaní v NR SR.

Prijaté zmeny budú mať dopad aj na zástupcov zamestnancov v tripartitných diskusiách. Silné a reprezentatívne organizácie zamestnávateľov a zamestnancov sú kľúčové z pohľadu legitímnosti a efektívnosti sociálneho dialógu a vláda má dôležitú úlohu vytvárať potrebný rámec a stimulovať autonómny sociálny dialóg. Žiaľ, podľa vyjadrení na rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR, ani samotný predkladateľ tejto zmeny nevie, aká bude jej aplikačná prax.

Vážená pani prezidentka Slovenskej republiky,

v prílohe môjho predchádzajúceho listu som Vám zaslal naše argumenty na siedmich stranách a boli sme pripravení poskytnúť ešte ďalšie argumenty. Vy ste však došli k záveru, že schválený zákon nie je v rozpore s ústavou a novelu Zákonníka práce ste podpísali. Konfederácia odborových zväzov SR tak už nemá inú možnosť ako hájiť záujmy zamestnancov na Slovensku, preto bude iniciovať prostredníctvom poslancov NRSR podanie na Ústavný súd SR, pretože sme presvedčení, že viaceré ustanovenia uvedenej legislatívnej zmeny sú v rozpore s Ústavou Slovenskej republiky a základnými zásadami právneho štátu.

S pozdravom

Marián Magdoško
prezident KOZ SR