

Výberové konanie na pozície:

Expert/-ka na analytickú činnosť pre analytický výstup: Možnosti nastavenia metodiky skúmania kvality zamestnaneckého prostredia na Slovensku

Miesto výkonu práce: prácu možno vykonávať z domu

Odmena/hrubá mzda: od 20,00 EUR/hodina v závislosti od definovaných špecifických kritérií (kvalifikačné predpoklady, dĺžka praxe, publikačná činnosť, vedomosti, zručnosti, kompetencie)

Termín nástupu: 01/2023

Druh pracovného pomeru: dohoda o vykonaní práce

Počet obsadzovaných expertných pozícií: 6/6

Predpokladaný počet osobohodín celkom pre AV: 1400

Predpokladaný rozsah dokumentu v normostranách: 110 NS

Náplň práce: Úlohou skupiny expertov na analytickú činnosť bude vysoko odborná analytická práca zameraná na vytvorenie zadaného analytického výstupu. Cieľom je spracovať hĺbkové analýzy pre prácu a rozhodovanie na najvyššej úrovni sociálnych partnerov.

Hlavný cieľ analytického výstupu: Hlavným cieľom dokumentu je vytvoriť metodiku na skúmanie kvality zamestnaneckého prostredia, ktorá sa dá využívať dlhodobo a z nazbieraných dát vyhodnotiť nielen medzinárodné postavenie zamestnaneckého prostredia na Slovensku, ale aj vývoj zamestnaneckého prostredia v medziročnom porovnaní.

Kvalifikačné predpoklady: Skupina expertov bude štruktúrovaná na pozície garant analytického výstupu, odborný analytik a/alebo pomocný analytik. Jednotliví experti na analytickú činnosť budú pracovať na základe splnenia špecifických kritérií, ktoré boli zadané ako minimálne požiadavky nasledovne:

Expert 1

- úplné stredné vzdelanie alebo VŠ I. stupňa,
- požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* minimálne 4 roky,

Expert 2

- VŠ I. stupňa,
- požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 4 roky a menej ako 6 rokov,

Expert 3

- VŠ II. stupňa,
- požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 6 rokov a menej ako 10 rokov,
- publikačná činnosť a/alebo minimálne 6 rokov priamych skúseností s pôsobením v oblasti, ktorá je predmetom odbornej činnosti v projekte,

Expert 4

- VŠ II. stupňa,
- požiadavka na odbornú prax v relevantnej oblasti* viac ako 10 rokov,
- publikačná činnosť a/alebo minimálne 10 rokov priamych skúseností s pôsobením v

oblasti, ktorá je predmetom odbornej činnosti v projekte, znalosť cudzieho jazyka,

**Prax v oblasti expertnej činnosti v tvorbe národných politík, politík zamestnanosti, v tvorbe analytickej činnosti, v spracúvaní dokumentov tripartitného sociálneho dialógu, podkladov legislatívnej činnosti, resp. inej odbornej expertnej činnosti týkajúcej sa aktivít sociálnych partnerov.*

Svoju odbornú skúsenosť expert/-ka, podloží relevantnými dokumentami obdobného charakteru, na ktorých participoval/-a a uvedie v akej pozícii.

Pri publikačnej činnosti je potrebné doložiť zoznam publikovaných textov.

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

Analytické myslenie

Schopnosť interpretovať výsledky výskumu

Schopnosť hodnotiť riešenia metodických, odborných, praktických a vedeckých problémov

Schopnosť analyzovať dáta, štatistické údaje

Schopnosť aplikovať zistenia vyplývajúce z analýzy

Schopnosť vykonávať expertíznu činnosť

Schopnosť vyhľadávať a spracovať štatistické údaje

Schopnosť prezentovať výsledky výskumu

Orientácia v problematike

Precíznosť a spoľahlivosť

Zodpovednosť za kvalitu svojej práce

Zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností

Samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce

Samostatnosť pri riešení špecifických problémov v meniacom sa prostredí

Schopnosť tvorivého a pružného myslenia

Schopnosť vyjadrovať sa

Schopnosť vhodne a profesionálne prezentovať vlastné stanoviská

Stručná charakteristika spoločnosti:

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Informácie o výberovom konaní:

Záujemca/záujemkyňa zašle finančnej manažérke projektu PKSD Ing. Lucii Pavlíkovej na emailovú adresu pavlikova@kozsr.sk, prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava,

s predmetom: **Záujem o pozíciu experta: Metodika kvality zamestnaneckého prostredia** (uviedenie presného predmetu v emaily, je nevyhnutné, v opačnom prípade nebude môcť byť Váš životopis správne posúdený) najneskôr **do 15.12.2022:**

- profesijný **životopis** v slovenskom jazyku vo formáte Europass
- **motivačný list**, v ktorom preukáže skúsenosti s tvorbou strategických dokumentov

V prípade výberu úspešného uchádzača na inzerovanú pozíciu, bude potrebné doložiť nasledovné dokumenty:

- kópiu **dokladu o dosiahnutom vzdelaní**
- **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe**, resp. ekvivalentný dokument, ktorým nie je čestné vyhlásenie, ale napr. pracovná zmluva, v prípade živnostníka napr. výpis z príslušného registra atď. - **relevantné dokumenty** preukazujúce skúsenosti s tvorbou národných politík, politík zamestnanosti, skúsenosti v tvorbe analytickej činnosti, v spracúvaní dokumentov tripartitného sociálneho dialógu, podkladov legislatívnej činnosti, resp. inej odbornej expertnej činnosti týkajúcej sa aktivít sociálnych partnerov (v elektronickej podobe a/alebo odkaz na webovú stránku so zverejnením) a uvedie, v akom rozsahu sa podieľal na tvorbe dokumentov

Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP PKSD s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.

Základné informácie o projekte:

Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len IA MPSVR SR) implementuje národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu (ďalej len NP PKSD).

Prijímateľ: IA MPSVR SR

Partneri:

- Konfederácia odborových zväzov (KOZ)
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ)
- Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ)
- Združenie miest a obcí Slovenska (ZMOS)
- Asociácia priemyselných zväzov (APZ)

Alokácia: 16 969 256,73 EUR zo zdrojov EÚ

Realizácia: 7/2018 – 11/2023

Cieľ projektu:

Vytvorenie priestoru pre profesionalizáciu sociálneho dialógu s potenciálom zefektívniť a skvalitniť nielen proces prípravy legislatívy na tripartitnej úrovni, ale zamerať sa i na obsahovú stránku posudzovania legislatívy v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti SR a zvyšovania miery sociálneho zmieru a zároveň posilniť budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpory vytvárania expertných dokumentov a vzdelávania. Cieľom je tiež podporiť zabezpečenie kvalitných a odborných reakcií na neustále sa meniacu situáciu na trhu práce a pripraviť cielenejšie opatrenia zamerané na zlepšenie schopnosti verejných služieb zamestnanosti poskytovať včasné a individualizované služby zamestnanosti, ktoré sú vykonávané na princípe kvality ľudských zdrojov, prepojenia na trh práce, lepšej spolupráce so súkromnými službami zamestnanosti a sociálnom dialógu cielenom na rozvoj zamestnanosti.

Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.

V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.

Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.

Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhľad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomá svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle