

Výberové konanie na pozíciu:

Lektor prezenčného vzdelávania: Mediálny tréning

Miesto výkonu práce: územie SR

Odmena/hrubá mzda: 26,80 EUR/hodina v závislosti od definovaných špecifických kritérií (kvalifikačné predpoklady, dĺžka praxe, publikačná činnosť, vedomosti, zručnosti, kompetencie)

Termín nástupu: 10-11/2023 (pravdepodobne 2x16 vzdelávacích hodín počas dvoch dní)

Druh pracovného pomeru: dohoda o vykonaní práce

Náplň práce:

Lektor prezenčného vzdelávania v oblasti Mediálny tréning vykonáva nasledovné činnosti:

- príprava študijných materiálov na základe zadanej obsahovej náplne vzdelávacej aktivity;
- prednášanie učebnej látky a následné aplikovanie teoretických poznatkov do praxe – výkon lektorskej činnosti s cieľom:
 - zdokonaľiť komunikáciu účastníkov vzdelávania s médiami,
 - spoznať špecifiká slovenského mediálneho prostredia,
 - zdokonaľiť komunikačné zručnosti účastníkov vzdelávania pred kamerou, v mediálnych rozhovoroch, pri odovzdávaní dôležitých informácií,
 - zvládnuť prípravu tlačových správ a interpretáciu kľúčových rozhodnutí,
 - byť pripravený na tlačové konferencie (ako organizátor, aj ako účastník);
- kontrolovanie nadobudnutých vedomostí formou diskusií, testov, prípadne praktických ukážok.

Kvalifikačné predpoklady:

Minimálne kvalifikačné predpoklady sú nasledovné:

- ukončené VŠ vzdelanie II. stupňa, odb. prax minimálne 4 roky v oblasti, ktorej sa odborná príprava týka

Svoju odbornú skúsenosť expert/-ka, podloží relevantnými dokumentami obdobného charakteru, na ktorých participoval/-a a uvedie v akej pozícii.

Uchádzač musí ovládať tematické okruhy:

- **Hovorená podoba jazykového prejavu** (základy spisovnej výslovnosti- ortoepie a praktické cvičenia, základné ortoepické pravidlá spisovnej slovenčiny a interpretácia hovorených prejavov, nonverbálna komunikácia, tvorba a analýza hovorených komunikátorov);
- **Jazyková kultúra** (jazyk – reč, jazyková norma – kodifikácia – úzus, súčasná jazyková situácia);
- **Praktická rétorika** (jazykové prostriedky rečníckych prejavov, kinetická zložka rečníckych prejavov, špeciálna rétorika, mimorečové okolnosti v rečníctve, cvičenia a modelové situácie);
- **Jazyk v médiách** (technika reči - rečové orgány, základy dýchania, praktické cvičenia,

hlasové prostriedky - farba hlasu; práca s hlasom, pripravené a nepripravené hovorené prejavy, hovorené a čítané prejavy; príprava textu na interpretáciu; verbálna a neverbálna zložka komunikácie; príprava textov na hlasné čítanie; technika čítania, spontánny prejav, prirodzený a afektovaný jazykový prejav; napodobňovanie vzorov, vedenie diskusie, tréning okamžitej improvizácie, držanie tela, úprava, imidž, mimojazykové prostriedky komunikácie, modelové situácie, verejné vystúpenie).

Osobnostné predpoklady a zručnosti: doplniť podľa špecifikácií

Orientácia v problematike

Komunikatívnosť

Spolahlivosť a zodpovednosť

Stručná charakteristika spoločnosti:

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Informácie o výberovom konaní:

Záujemca/záujemkyňa zašle projektovej manažérke projektu PKSD Ing. Lucii Pavlíkovej na emailovú adresu pavlikova@kozsr.sk, prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava, s predmetom: **Záujem o pozíciu experta: Mediálny tréning** (uvedenie presného predmetu v emaily, je nevyhnutné, v opačnom prípade nebude môcť byť Váš životopis správne posúdený) **najneskôr do 26.09.2023:**

- profesijný **životopis** v slovenskom jazyku vo formáte Europass
- **motivačný list**, v ktorom preukáže skúsenosti s tvorbou strategických dokumentov

V prípade výberu úspešného uchádzača na inzerovanú pozíciu, bude potrebné doložiť nasledovné dokumenty:

- kópiu **dokladu o dosiahnutom vzdelaní**
- **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe**, resp. ekvivalentný dokument, ktorým nie je čestné vyhlásenie, ale napr. pracovná zmluva, v prípade živnostníka napr. výpis z príslušného registra atď. - **relevantné dokumenty** preukazujúce skúsenosti lektorskou alebo pedagogickou činnosťou v relevantnej oblasti

Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP PKSD s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.

Základné informácie o projekte:

Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len IA MPSVR SR) implementuje národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu (ďalej len NP PKSD).

Prijímateľ: IA MPSVR SR

Partneri:

- Konfederácia odborových zväzov (KOZ)
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ)
- Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ)
- Združenie miest a obcí Slovenska (ZMOS)
- Asociácia priemyselných zväzov (APZ)

Alokácia: 16 969 256,73 EUR zo zdrojov EÚ

Realizácia: 7/2018 – 11/2023

Cieľ projektu:

Vytvorenie priestoru pre profesionalizáciu sociálneho dialógu s potenciálom zefektívniť a skvalitniť nielen proces prípravy legislatívy na tripartitnej úrovni, ale zamerať sa i na obsahovú stránku posudzovania legislatívy v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti SR a zvyšovania miery sociálneho zmieru a zároveň posilniť budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpory vytvárania expertných dokumentov a vzdelávania. Cieľom je tiež podporiť zabezpečenie kvalitných a odborných reakcií na neustále sa meniacu situáciu na trhu práce a pripraviť cielenejšie opatrenia zamerané na zlepšenie schopnosti verejných služieb zamestnanosti poskytovať včasné a individualizované služby zamestnanosti, ktoré sú vykonávané na princípe kvality ľudských zdrojov, prepojenia na trh práce, lepšej spolupráce so súkromnými službami zamestnanosti a sociálnom dialógu cieľom na rozvoj zamestnanosti.

Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.

V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.

Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.

Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhlad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomá svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle § 23.