



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Výberové konanie na pozíciu:

Expert sektorovej rady

Národný projekt: Vekový manažment: Práca prispôsobená vekovým etapám / AgeWISE

Kód projektu: NFP401401G221

Miesto výkonu práce: Bratislava

Odmena/hrubá mzda: od 35 EUR/hodina v hrubom v závislosti od dohody na základe rozsahu výstupov a odbornosti kandidáta (kvalifikačné predpoklady, dĺžka praxe, vedomosti, zručnosti, kompetencie)

Termín nástupu: 09/2025

Druh pracovného pomeru: dohoda o vykonaní práce (max. 350 hodín/ rok)

Obsadzované pozície: obsadzované pozície pre každú sektorovú radu zvlášť:

- Sektorová rada pre kultúru a kreatívny priemysel
- Sektorová rada pre textil, odevy a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vzdelávanie, vedu a šport

Náplň práce: Expert sektorovej rady sa na základe dohody podieľa na spracovaní výstupov príslušnej sektorovej rady zadaných projektom *Vekový manažment: Práca prispôsobená životným etapám*. Hlavnou úlohou experta bude poskytnutie odbornej súčinnosti pri tvorbe a implementácii **sektorového modelu vekového manažmentu**, vrátane dodania ďalších výstupov projektu, ktoré spadajú do kompetencie sektorovej rady. Súčasťou výkonu práce je aj prenos **sektorového know-how** a vypracovanie metodologickej podpory pre špecialistu sektorovej rady pre vekový manažment.

Expert sektorovej rady sa zaväzuje vykonať odborné činnosti a spracovať výstupy v nasledujúcom rozsahu:

- vypracovanie a odovzdanie sektorových výstupov projektu v súlade s požiadavkami projektového tímu,
- spracovanie odbornej podpory pre sektorovú radu pri tvorbe a implementácii výstupov projektu, formou písomných výstupov alebo konzultácií,
- spolupráca na tvorbe, revízii a aktualizácii akčného plánu zberu dát, vrátane spracovania písomných návrhov a komentárov k jeho implementácii v praxi,
- vypracovanie odborného komentára k výsledkom prieskumov a analýz realizovaných v príslušnom sektore,
- spolupráca na tvorbe situačných správ za sektor na základe dát získaných z realizovaných prieskumov,



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- vypracovanie odborných stanovísk, návrhov a konzultácií k sektorovému modelu vekového manažmentu,
- odborné posúdenie metodík a odporúčaní pripravených projektovým tímom z hľadiska ich použiteľnosti v danom sektore,
- účasť na expertných workshopoch a metodických dňoch zameraných na praktické uplatnenie výstupov projektu a príprava súvisiacich výstupov,
- spolupráca na tvorbe odporúčaní pre zamestnávateľov a HR špecialistov v danom sektore,
- spracovanie podnetov na šírenie osvedčených postupov a inovácií vo vekovom manažmente,
- spolupráca s členmi pracovnej skupiny sektorovej rady a projektovým tímom pri príprave výstupov dohodnutého rozsahu.

Kvalifikačné predpoklady:

Minimálne kvalifikačné predpoklady sú nasledovné:

- vysokoškolské vzdelanie II. stupňa, - odborná prax* 2 roky, alebo
- úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou/ odborné vzdelanie s maturitou, - odborná prax* 6 rokov.

** Relevantná odborná prax v oblasti ľudských zdrojov, zamestnaneckej politiky, poradenstva alebo súvisiacich oblastí.*

- Dobrá znalosť sektora, jeho štruktúry a špecifik pracovného trhu.
- Skúsenosti s HR nástrojmi, organizačnými opatreniami alebo implementáciou projektov v oblasti pracovnej schopnosti.
- Orientácia v problematike flexibilných foriem práce a udržania zamestnancov.
- Schopnosť analyzovať dáta a vyvodzovať odborné závery.
- Dobré komunikačné schopnosti, tímová spolupráca a facilitácia diskusií.

Svoju odbornú skúsenosť expert, podloží relevantnými dokumentami obdobného charakteru, na ktorých participoval/-a a uvedie v akej pozícii.

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

Analytické myslenie

Schopnosť interpretovať výsledky výskumu

Schopnosť hodnotiť riešenia metodických, odborných, praktických a vedeckých problémov

Schopnosť analyzovať dáta, štatistické údaje



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Schopnosť aplikovať zistenia vyplývajúce z analýzy
Schopnosť vykonávať expertíznu činnosť
Schopnosť vyhľadávať a spracovať štatistické údaje
Schopnosť prezentovať výsledky výskumu
Orientácia v problematike Precíznosť a
spoľahlivosť
Zodpovednosť za kvalitu svojej práce
Zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností
Samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce
Samostatnosť pri riešení špecifických problémov v meniacom sa prostredí
Schopnosť tvorivého a pružného myslenia
Schopnosť vyjadrovať sa
Schopnosť vhodne a profesionálne prezentovať vlastné stanoviská

Informácie o výberovom konaní:

Záujemca/záujemkyňa zašle finančnej manažérke Mgr. Barbore Mihálikovej na emailovú adresu mihalikova@kozsr.sk, prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava, s predmetom: **Záujem o pozíciu Expert SR pre vekovy manazment** (uveďenie presného predmetu v emaily, je nevyhnutné, v opačnom prípade nebude môcť byť Váš životopis správne posúdený) **najneskôr do 5.9.2025**

- profesijný **životopis** v slovenskom jazyku zodpovedajúci **formátu Europass** s uvedením **dátumov praxe vo formáte DD.MM.RRRR** (v opačnom prípade nebude zaslané CV posudzované)
- **motivačný list**, v ktorom preukáže relevantné skúsenosti

V prípade výberu úspešného uchádzača na inzerovanú pozíciu, resp. pred pozvaním na osobný pohovor, bude potrebné doložiť nasledovné dokumenty:

- kópiu **dokladu o najvyššie dosiahnutom vzdelaní**
- **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe**, resp. ekvivalentný dokument, ktorým nie je čestné vyhlásenie, ale napr. pracovná zmluva, v prípade živnostníka napr. výpis z príslušného registra atď.

Stručná charakteristika spoločnosti:

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP Vekový manažment s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.

Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.

V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.

Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.

Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhľad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomí svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle § 23.