



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Výberové konanie na pozíciu: Špecialista sektorovej rady pre vekový manažment

Národný projekt: Vekový manažment: Práca prispôbená vekovým etapám / AgeWISE
Kód projektu: NFP401401G221

Miesto výkonu práce: Bratislava

Odmena/hrubá mzda: od 1 000 EUR/mesiac v závislosti od definovaných špecifických kritérií
(kvalifikačné predpoklady, dĺžka praxe, vedomosti, zručnosti, kompetencie)

Termín nástupu: 09/2025

Druh pracovného pomeru: polovičný pracovný úväzok

Obsadzované pozície: obsadzované pozície pre každú sektorovú radu zvlášť:

- Sektorová rada pre kultúru a kreatívny priemysel
- Sektorová rada pre textil, odevy a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vzdelávanie, vedu a šport

Náplň práce: Špecialista sektorovej rady sa podieľa na činnosti sektorovej rady využitím svojich odborných vedomostí a kontaktnej siete odborníkov.

Špecialista sektorovej rady:

- zodpovedá za efektívnu komunikáciu a koordináciu medzi projektovým tímom (najmä analytikmi a metodikmi) a príslušnou sektorovou radou,
- zabezpečuje obojsmerný prenos informácií, výstupov a odborných podnetov medzi odbornými pracovníkmi projektu a členmi sektorovej rady,
- v rámci medzisektorovej spolupráce participuje na výmene skúseností, príkladov dobrej praxe a zosúladzovaní prístupov v oblasti vekového manažmentu,
- v rámci prieskumu medzi zamestnancami sektora zodpovedá za prípravu, plánovanie a realizáciu zberu dát – vrátane tvorby akčných plánov, výberu nástrojov a samotnej realizácie zisťovania v súlade s metodikou projektu,
- v rámci prieskumu medzi zamestnávateľmi zodpovedá za realizáciu zisťovania v príslušnom sektore a za systematický zber spätnej väzby od zamestnávateľov a ďalších zainteresovaných aktérov v súvislosti s implementáciou opatrení vekového manažmentu,
- priebežne vyhodnocuje efektivitu realizovaných nástrojov a navrhuje odporúčania na ich zlepšenie,



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- aktívne sa zapája do všetkých aktivít projektu s cieľom prehlbovania odborných zručností a kompetencií formou tzv. training on the job,
- zúčastňuje sa školení a odborného vzdelávania v oblasti vekového manažmentu,
- spolupracuje na príprave výstupov projektu vrátane odborných odporúčaní, prípadových štúdií a metodických dokumentov,
- poskytuje individuálne konzultácie a metodickú podporu zamestnávateľom pri výbere a implementácii opatrení vekového manažmentu (napr. posilňovanie pracovnej schopnosti, flexibilita pri zamestnávaní starších zamestnancov, zosúlad'ovanie pracovného a súkromného života),
- podporuje zamestnávateľov pri identifikácii a riešení problémov vyplývajúcich zo starnutia pracovnej sily v konkrétnom pracovnom prostredí,
- spolupracuje pri príprave a realizácii informačných a vzdelávacích aktivít projektu (napr. školení, workshopov, diskusií),
- podieľa sa na tvorbe odborných vstupov do komunikačných a informačných materiálov.

Kvalifikačné predpoklady:

Minimálne kvalifikačné predpoklady sú nasledovné:

- vysokoškolské vzdelanie I. stupňa, - odborná prax* 3 roky, alebo
- úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou/ odborné vzdelanie s maturitou, - odborná prax* 10 rokov.

** Relevantná odborná prax v oblasti ľudských zdrojov, zamestnaneckej politiky, poradenstva alebo súvisiacich oblastí.*

- Základná orientácia v problematike demografických zmien a ich vplyve na zamestnanosť; motivácia prehlbovať odborné poznatky v tejto oblasti.
- Výhodou je predchádzajúca skúsenosť s činnosťou sektorových rád alebo s implementáciou inovatívnych nástrojov v oblasti riadenia ľudských zdrojov (HR).
- Rozvinuté analytické a komunikačné schopnosti, schopnosť samostatnej práce aj spolupráce v tíme.
- Zodpovedný prístup, schopnosť adaptácie na rôzne pracovné prostredia a aktívny záujem o tému vekového manažmentu.

Svoju odbornú skúsenosť špecialista, podloží relevantnými dokumentami obdobného charakteru, na ktorých participoval/-a a uvedie v akej pozícii.



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

Analytické myslenie

Schopnosť interpretovať výsledky výskumu

Schopnosť hodnotiť riešenia metodických, odborných, praktických a vedeckých problémov

Schopnosť analyzovať dáta, štatistické údaje

Schopnosť aplikovať zistenia vyplývajúce z analýzy

Schopnosť vykonávať expertíznu činnosť

Schopnosť vyhľadávať a spracovávať štatistické údaje

Schopnosť prezentovať výsledky výskumu

Orientácia v problematike Precíznosť a
spoľahlivosť

Zodpovednosť za kvalitu svojej práce

Zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností

Samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce

Samostatnosť pri riešení špecifických problémov v meniacom sa prostredí

Schopnosť tvorivého a pružného myslenia

Schopnosť vyjadrovať sa

Schopnosť vhodne a profesionálne prezentovať vlastné stanoviská

Informácie o výberovom konaní:

Záujemca/záujemkyňa zašle finančnej manažérke Mgr. Barbore Mihálikovej na emailovú adresu mihalikova@kozsr.sk, prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava, s predmetom: **Záujem o pozíciu Specialista SR pre vekový manažment** (uvedenie presného predmetu v emaily, je nevyhnutné, v opačnom prípade nebude môcť byť Váš životopis správne posúdený) **najneskôr do 5.9.2025**

- profesijný **životopis** v slovenskom jazyku zodpovedajúci **formátu Europass** s uvedením **dátumov praxe vo formáte DD.MM.RRRR** (v opačnom prípade nebude zaslané CV posudzované)
- **motivačný list**, v ktorom preukáže relevantné skúsenosti

V prípade výberu úspešného uchádzača na inzerovanú pozíciu, resp. pred pozvaním na osobný pohovor, bude potrebné doložiť nasledovné dokumenty:

- kópiu **dokladu o najvyššie dosiahnutom vzdelaní**
- **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe**, resp. ekvivalentný dokument, ktorým nie je čestné vyhlásenie, ale napr. pracovná zmluva, v prípade živnostníka napr. výpis z príslušného registra atď.



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Stručná charakteristika spoločnosti:

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP Vekový manažment s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.

Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.

V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.

Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.

Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhľad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomá svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle § 23.