



Financované  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

# Výberové konanie na pozíciu:

## Expert sektorovej rady

**Národný projekt:** Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce  
**Kód ITMS+:** 401401DVY1

**Miesto výkonu práce:** Bratislava

**Odmena/hrubá mzda:** od 20 EUR/hod v závislosti od definovaných špecifických kritérií  
(kvalifikačné predpoklady, dĺžka praxe, vedomosti, zručnosti, kompetencie)

**Termín nástupu:** priebežne v roku 2026

**Druh pracovného pomeru:** dohoda o pracovnej činnosti/dohoda o vykonaní práce

**Obsadzované pozície:** obsadzované pozície pre každú sektorovú radu zvlášť:

- Sektorová rada pre kultúru a kreatívny priemysel
- Sektorová rada pre textil, odevy a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu, vedu a osobnostný rozvoj

**Náplň práce:** Expert sektorovej rady sa podieľa na činnosti sektorovej rady využitím svojich odborných vedomostí a kontaktnej siete odborníkov. Expert sektorovej rady:

- sa podieľa na zabezpečení a tvorbe výstupov sektorovej rady v zmysle jej pôsobnosti:
  - aktualizuje Národnú sústavu povolání a Národnú sústavu kvalifikácií v rozsahu svojej pôsobnosti,
  - určuje požiadavky na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebné na výkon pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce a vytvára predpoklady na ich prenos do systému celoživotného vzdelávania,
  - spolupracuje s Alianciou sektorových rád pri posudzovaní kvality vzdelávacích programov určených pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
  - prostredníctvom Aliancie sektorových rád navrhuje ministerstvu školstva zmeny podmienok overovania kvalifikácií,
  - na základe požiadavky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky spolupracuje s Alianciou sektorových rád pri posudzovaní kvality vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania predložených na akreditáciu podľa zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vrátane posudzovania ich súladu s aktuálnymi a budúcimi potrebami trhu práce,

- monitoruje trh práce v sektore a posudzuje vývojové trendy s definovaním kvantitatívnych a kvalitatívnych požiadaviek na pracovnú silu, navrhuje Aliancii sektorových rád potrebné opatrenia,
- prostredníctvom Aliancie sektorových rád spolupracuje s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pri príprave návrhov projektov vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
- plní ďalšie úlohy sektorovej rady, ktorými ju poverí Aliancia sektorových rád.
- poskytuje súčinnosť pri zabezpečení organizačno-technickej stránky činnosti rady;
- na základe pokynov prezidenta KOZ SR, predsedu a garanta sektorovej rady a projektového manažéra KOZ SR sa podieľa na ďalších úlohách v rámci implementácie Národného projektu Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce.

Experti sektorovej rady môžu byť zaradení do rôznych pracovných pozícií:

- **Expert pre vzdelávanie,**
- **Expert pre zamestnancov,**
- **Expert pre oblasť zelenej a digitálnej transformácie,**
- **Expert pre dáta,**
- **Expert pre regióny,**
- **Expert pre trh práce**
- **Expert pre tvorbu a revíziu Kariérnej brány** (*špecifické kvalifikačné predpoklady uvedené na ďalšej strane*).

Jednotliví experti sektorovej rady môžu kumulovať viaceré pracovné pozície, prípadne zdieľať jednu pracovnú pozíciu s iným expertom sektorovej rady. V nadväznosti na špecifiká konkrétnej sektorovej rady je možné zaradiť experta do inej pracovnej pozície.

#### **Kvalifikačné predpoklady:**

Minimálne kvalifikačné predpoklady sú nasledovné:

- vysokoškolské vzdelanie II. stupňa, - odborná prax\* 5 rokov, alebo
- úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou, - odborná prax\* 10 rokov.

*\*Prax v oblasti vyplývajúcej z definovanej pracovnej náplne*

### Kvalifikačné predpoklady – Expert pre tvorbu a revíziu Kariérnej brány:

- **VŠ vzdelanie I. alebo II. stupňa** v študijnom odbore, ktorý obsahovo **zodpovedá** príslušnej profesijnej kvalifikácii, a najmenej **tri roky praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka,
- **vyššie odborné vzdelanie** v odbore vzdelávania, ktorý obsahovo **zodpovedá** príslušnej profesijnej kvalifikácii, a najmenej **tri roky praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka,
- **úplné stredné odborné vzdelanie** v odbore vzdelávania, ktorý obsahovo **zodpovedá** príslušnej profesijnej kvalifikácii, a najmenej **štyri roky praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka,
- **úplné stredné všeobecné vzdelanie** alebo **úplné stredné odborné vzdelanie** v odbore vzdelávania, ktorý obsahovo **nezodpovedá** príslušnej profesijnej kvalifikácii, a najmenej **päť rokov praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka,
- **stredné odborné vzdelanie** v odbore vzdelávania, ktorý obsahovo **zodpovedá** príslušnej kvalifikácii, a najmenej **päť rokov praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka,
- **stredné odborné vzdelanie** v odbore vzdelávania, ktorý obsahovo **nezodpovedá** príslušnej profesijnej kvalifikácii, a najmenej **desať rokov praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka, alebo
- **osvedčenie o profesijnej kvalifikácii**, ktorá obsahovo zodpovedá príslušnej profesijnej kvalifikácii, a najmenej **päť rokov praxe v odbore**, ktorého sa profesijná kvalifikácia týka.

Svoju odbornú skúsenosť expert/-ka, podloží relevantnými dokumentami obdobného charakteru, na ktorých participoval/-a a uvedie v akej pozícii.

### **Osobnostné predpoklady a zručnosti:**

Analytické myslenie

Schopnosť interpretovať výsledky výskumu

Schopnosť hodnotiť riešenia metodických, odborných, praktických a vedeckých problémov

Schopnosť analyzovať dáta, štatistické údaje

Schopnosť aplikovať zistenia vyplývajúce z analýzy

Schopnosť vykonávať expertíznu činnosť

Schopnosť vyhľadávať a spracovať štatistické údaje

Schopnosť prezentovať výsledky výskumu

Orientácia v problematike Precíznosť a spoľahlivosť

Zodpovednosť za kvalitu svojej práce

Zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností

Samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce

Samostatnosť pri riešení špecifických problémov v meniacom sa prostredí

Schopnosť tvorivého a pružného myslenia

Schopnosť vyjadrovať sa

Schopnosť vhodne a profesionálne prezentovať vlastné stanoviská

### **Stručná charakteristika spoločnosti:**

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

### **Informácie o výberovom konaní:**

Záujemca/záujemkyňa zašle finančnej manažérke Mgr. Barbore Mihálikovej na emailovú adresu [mihalikova@kozsr.sk](mailto:mihalikova@kozsr.sk), prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava, s predmetom: **Záujem o pozíciu experta: Expert sektorovej rady** (uvedenie presného predmetu v emaily, je nevyhnutné, v opačnom prípade nebude môcť byť Váš životopis správne posúdený)

- profesijný **životopis** v slovenskom jazyku zodpovedajúci **formátu Europass** s uvedením **dátumov praxe vo formáte DD.MM.RRRR**
- **motivačný list**, v ktorom preukáže relevantné skúsenosti

V prípade výberu úspešného uchádzača na inzerovanú pozíciu, resp. pred pozvaním na osobný pohovor, bude potrebné doložiť nasledovné dokumenty:

- kópiu **dokladu o vzdelaní**
- **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe**, resp. ekvivalentný dokument, ktorým nie je čestné vyhlásenie, ale napr. pracovná zmluva, v prípade živnostníka napr. výpis z príslušného registra atď.

*Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP ASR s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.*

---

*Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.*

*V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.*

*Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.*

*Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhľad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomá svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle § 23.*