Spolufinancovaný Európskou úniou

PROGRAM SLOVENSKO

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Výberové konanie na pozíciu
Odborný konzultant

Národný projekt: Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov
Kód ITMS+: 401401DWB3

Miesto výkonu práce: Bratislava
Odmena/hrubá mzda: 25,00 EUR/hodina (v závislosti od skúseností, praxe, vzdelania)
Termín nástupu: december 2026
Druh pracovného pomeru: dohoda o pracovnej činnosti

Náplň práce

Hľadáme odborného konzultanta, ktorý/-á sa bude vykonávať vysoko odbornú analytickú prácu zameranú na konzultačnú činnosť a metodické a odborné usmerňovanie práce.

Hlavnou úlohou bude najmä:

- vypracovávanie sektorových analýz v sektore výroby textilu, odevov, obuvi a spracovania kože; v sektore vzdelávania, výchov a osobnostného rozvoja a v sektore kultúry a kreatívneho priemyslu,
- podpora aktivít Aliancie sektorových rád a činnosti samotných sektorových rád,
- projekty zamerané na aktívne starnutie a rozvoj striebornej ekonomiky,
- a ďalšie súvisiace úlohy.

Kvalifikačné predpoklady

Vzdelanie: minimálne VŠ. II. stupňa
Prax: viac ako 10 rokov v oblasti vyplývajúcej z definovanej pracovnej náplne

Skúsenosti je potrebné doložiť – napr. referenciami, pracovnými zmluvami, zmluvami o spolupráci, alebo výpismi z registra (nie čestným vyhlásením).

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

Schopnosti:

- analytické a kritické myslenie,
- hodnotiť riešenia metodických, odborných, praktických a vedeckých problémov
- analyzovať dáta, štatistické údaje a aplikovať zistenia vyplývajúce z analýzy
- vykonávať expertíznu činnosť
- interpretovať a prezentovať výsledky výskumu a vlastných stanovísk profesionálnym spôsobom,

Zodpovednosti:

- za kvalitu svojej práce
- za plnenie svojich úloh a povinností
- za samostatné organizovanie a plánovanie práce
- za samostatné riešenie špecifických problémov v meniacom sa prostredí

Ako sa prihlásiť

Záujemcovia môžu zaslať svoje podklady finančnej manažérke Mgr. Barbore Mihálikovej **najneskôr do 06.11.2026** na email: mihalikova@kozsr.sk (predmet: **Záujem o pozíciu experta: Odborný konzultant),** prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava.

1. profesijný **životopis** (zodpovedajúci **formátu Europass** s uvedením **dátumov praxe vo formáte DD.MM.RRRR)**
2. **motivačný list** s relevantnými skúsenosťami
3. kópiu **dokladu o vzdelaní** (najvyššom)
4. **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe** (pracovná zmluva, výpis z príslušného registra – nie čestné vyhlásenie)

Stručná charakteristika spoločnosti:

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP ROKSP s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.

Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.

V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.

Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.

Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhľad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomá svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle § 23.