KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Bajkalská 29/A, 821 01 Bratislava

Materiál na mimoriadne rokovanie
HSR SR 05.10.2026 bod 1

S T A N O V I S K O
k rozpočtu verejnej správy na roky 2027 až 2029

1. Popis návrhu
Predložený Návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2027 až 2029 (ďalej aj „návrh RVS“) sa zostavuje za štátny rozpočet, rozpočty ostatných subjektov verejnej správy a ďalších súčastí rozpočtu verejnej správy rozpočtovaných v rozpočte verejnej správy na obdobie troch rokov, t. j. roky 2027, 2028 a 2029. Návrh zákona o štátnom rozpočte na rok 2027, ktorým sa v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách verejnej správy schvaľuje štátny rozpočet, je predložený v rámci materiálu „Návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2027 až 2029“ na rokovanie vlády Slovenskej republiky.
Princípy zostavenia návrhu RVS, osobitne rozpočtu na rok 2027 tak v príjmovej ako aj výdavkovej časti rozpočtu, sú uvedené v texte a jednotlivých prílohách návrhu RVS. Návrh zákona je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky a zákonmi Slovenskej republiky, ako aj medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná a s právom Európskej únie.
Celkové príjmy štátneho rozpočtu na rok 2027 sa rozpočtujú sumou 27 911 267 340. Celkové výdavky štátneho rozpočtu na rok 2027 sa určujú sumou 35 665 744 906. Schodok štátneho rozpočtu na rok 2027 sa určuje sumou 7 754 477 566 €.

2. Stanovisko KOZ SR
Tak ako po iné roky KOZ SR konštatuje, že **predkladateľ neposkytol dostatočný časový priestor sociálnym partnerom na preštudovanie a odborné posúdenie návrhu RVS**, keďže ide o rozsiahly dokument. **KOZ SR v písomnom stanovisku prezentuje najmä prierezové pripomienky k návrhu RVS ako celku a vyhradzuje si právo predložiť prípadné ďalšie pripomienky na mimoriadnom rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR** dňa 5. 10. 2026. Rovnako opätovne konštatujeme, že **prerokovanie návrhu RVS na Hospodárskej a sociálnej rade SR je formálne**, keďže v médiách bolo prezentované schválenie RVS politickou reprezentáciou a hneď po rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR bude RVS schvaľovaný na zasadnutí vlády SR (rokovanie HSR SR je plánované od 9:00 hodiny a vláda SR zasadne o 11:30). **V neposlednom rade bol sociálnym partnerom poskytnutý priestor na zostavenie stanoviska k návrhu RVS, doslova v rozsahu pár hodín** (menej ako 24 hodín). Uvedená krátkosť času medzi prerokovaním návrhu RVS na rokovaní HSR SR, jeho schválením na

www.kozsr.sk +421 2 502 39 103 kozsr@kozsr.sk

vláde SR a jeho predložením a následne schválením v NR SR znemožňuje reálne zapracovanie pripomienok sociálnych partnerov.

Zamestnanosť a odmeňovanie vo verejnom sektore

KOZ SR sa vo svojom stanovisku zameria najmä na oblasť zamestnanosti a odmeňovania vo verejnom sektore, vzhľadom na prebiehajúce kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2027 (ďalej len „KZVS“). KOZ SR vo svojom návrhu KZVS prioritne požadovala valorizáciu platových taríf dotknutých zamestnancov od 1. januára 2027 o 10%. Uvedená požiadavka valorizácie predstavuje minimálne pokrytie dohodnutej a nakoniec zrušenej valorizácie platových taríf o 5 % od 1. januára 2026 z dôvodu, že zástupcovia samospráv nesúhlasili so znením KZVS a v rámci konsolidačného balíčka nakoniec vláda SR úplne porušila dohodu z kolektívneho vyjednávania pre roky 2025 a 2026 a odmietla valorizovať tarifné platy od januára 2026 o 5 %. Inflácia za obdobie rokov 2024 a 2025, na ktorú nereflektovala valorizácia platov predstavovala kumulatívne 6,9 %. Pre rok 2026 sa podľa aktuálnej prognózy Inštitútu finančnej politiky predpokladá rast cien na úrovni 3,7 % a v roku 2027 ďalší rast o 2,9 %. Zároveň na zamestnancov naďalej dopadajú opatrenia z konsolidačných balíčkov najmä 1 % zvýšenie zdravotného odvodu zamestnancov od januára 2026.
V návrhu zákona o štátnom rozpočte sa navrhuje nulová valorizácia platových taríf, pokiaľ sa v KZVS nedohodne inak. Samotný návrh zákona o štátnom rozpočte, tak nedáva žiadnu záruku rastu platov zamestnancov vo verejnom sektore od januára 2027, či v priebehu roka. Zároveň sa v Hlavnej knihe k RVS uvádza, že *„sa na rok 2027 rozpočtuje medziročný nárast osobných výdavkov zamestnancov verejnej správy v roku 2027 v sume **1,07 mld. eur**, z toho mzdy v sume 718 mil. eur tvorí najmä zvýšenie v:*

- *štátnych rozpočtových organizáciách v sume 428 mil. eur, z toho mzdy 292 mil. eur predovšetkým z dôvodu očakávanej valorizácie platov;*
- *územnej samospráve v sume 331 mil. eur, z toho mzdy v sume 230 mil. eur;*
- *ostatných subjektoch verejnej správy v sume 204 mil. eur, z toho mzdy v sume 139 mil. eur, z toho najmä v štátnych zdravotníckych zariadeniach v sume 201 mil. eur, z toho mzdy v sume 134 mil. eur;*
- *verejných vysokých školách v sume 48,7 mil. eur, z toho mzdy v sume 37,5 mil. eur.*“

Z uvedených údajov nie je možné kvantifikovať očakávané percento valorizácie, s ktorým by mal RVS počítať, najmä ak uvedieme do kontrastu stanovisko Úradu vlády SR k návrhom KZVS (10 % valorizácia), kde je odhadovaný vplyv na RVS kvantifikovaný na úrovni 786,3 mil. eur.
Ďalej v rámci Všeobecnej pokladničnej správy sa *„na rok 2027 rozpočtujú výdavky na mzdy a poistné v sume 482 mil. eur najmä na zabezpečenie valorizácie platov zamestnancov vo verejnej správe. V nadväznosti na prognózovaný rast priemernej nominálnej mesačnej mzdy*

zamestnanca v národnom hospodárstve SR sa vo výdavkoch na mzdy a poistné rozpočtujú aj osobné výdavky na krytie zvýšených platov sudcov, prokurátorov, verejných činiteľov a ústavných činiteľov okrem poslancov Národnej rady Slovenskej republiky, ktorým boli platy a paušálne náhrady zmrazené na úroveň roka 2025. Ďalšiu významnú časť výdavkov na mzdy a poistné v roku 2027 tvoria výdavky na zabezpečenie zákonných nárokov zamestnancov na odchodné a odstupné vyplývajúce zo všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä pre štátnych zamestnancov v služobnom pomere."
Z dôvodu rozpočtovania rôznych výdavkov žiadame jasne uviesť, s akou mierou valorizácie platových taríf návrh RVS počíta. Ďalej požadujeme záruky, že v prípade dohody, bude možné uzatvoriť platné KZVS, čo znamená, že zo strany štátu bude zabezpečený podpis KZVS všetkých signatárov vrátane zástupcov samospráv.

Sociálne veci a podpora zamestnanosti

K časti návrhu RVS **Sociálne veci a podpora zamestnanosti** – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR uvádzame, že v zmysle § 149 ods. 5 Zákonníka práce požadujeme rozpočtovať zvýšené finančné prostriedky v kapitole Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR aj na úhradu nákladov vzniknutých výkonom odborovej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci (ďalej aj „BOZP").
KOZ SR je jedným z dôležitých sociálnych partnerov, ktorý je zaviazaný aj plnením úloh vyplývajúcich zo Stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky. Táto úloha v oblasti BOZP bola pripravená v nadväznosti na predpokladané zámery, ciele a nástroje stratégie Európskej únie v oblasti BOZP do roku 2027.
Od roku 2024 neustále žiadame o navýšenie čiastky finančných prostriedkov na výkon odborovej kontroly z dôvodu rastu priemernej nominálnej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve. Pre rok 2025 sme požadovali na základe rastu mzdy výšku prostriedkov v objeme 820 600€. Pre rok 2026 sme požadovali navýšenie prostriedkov na BOZP o 5,3%, čo predstavuje odhad rastu priemernej nominálnej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve v roku 2026 v objeme 864 092€. **No i napriek prísľubom bolo v týchto rokoch KOZ SR na BOZP poukázaných len 769 000€, čo bolo ešte menej prostriedkov, ako bolo poukázaných v roku 2024.**
Sme presvedčení, že je potrebné podporiť realizáciu preventívnych a ochranných opatrení v oblasti BOZP, čo sa musí stať trvalou súčasťou zlepšovania všeobecnej kultúry práce, pracovného prostredia a ochrany života a zdravia pri práci. Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci má byť súčasťou aj celoživotného vzdelávania zamestnancov a zástupcov zamestnancov, ale i manažérov. Pre plnenie týchto zámerov je potrebné vytvoriť aj adekvátne finančné zázemie.
Z týchto dôvodov žiadame pre rok 2027 navýšenie prostriedkov na BOZP o 4%, čo predstavuje odhad rastu priemernej nominálnej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve v roku 2027 (podľa makroekonomickej prognózy Inštitútu finančnej politiky, MF SR z februára 2026). Celková výška prostriedkov na BOZP pre **rok 2027, ktorú žiadame,**

www.kozsr.sk +421 2 502 39 103 kozsr@kozsr.sk

predstavuje 898 656€. S touto požiadavkou sme sa obrátili na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR už v máji 2026.
Pripomíname, že KOZ SR nezastupuje pri BOZP len odborárov, ale v tejto oblasti zastrešujeme všetkých zamestnancov v zamestnávateľských organizáciách na Slovensku. Nedostatočný finančný prídel na BOZP má značný dopad na sťaženie preventívnej a kontrolnej činnosti KOZ SR v predmetnej oblasti.
Finančné prostriedky sú využívané v zmysle stanovených rozpočtových pravidiel a pokynov MPSVR SR. KOZ SR tieto prostriedky na výkon odborovej kontroly nad BOZP vedie na samostatnom finančnom účte.

3. Závery a odporúčania
Vzhľadom na krátkosť poskytnutého času potrebného na odborné posúdenie k predloženému návrhu RVS, KOZ SR zaujme definitívne stanovisko na mimoriadnom rokovaní HSR SR.

.

www.kozsr.sk +421 2 502 39 103 kozsr@kozsr.sk